[AS INTRODUCED IN THE NATIONAL ASSEMBLY]

A

BILL

to provide for the establishment of RAVI Institute (RI) Sahiwal

WHEREAS it is expedient to provide for the establishment of RAVI Institute (RI) Sahiwal and to provide for matters connected therewith and ancillary thereto;

It is hereby enacted as follows: -

CHAPTER I
PRELIMINARY

1. Short title, extent, and commencement: — (1) This Act may be called the RAVI Institute (RI) Sahiwal Act, 2024.

(2) It extends to the whole of Pakistan.
(3) It shall come into force at once.

2. Definitions: — In this Act, unless there is anything repugnant in the subject or context,-

(i) "Academic Council" means the Academic Council of the Institute;

(ii) "Authority" means any of the Authorities of the Institute specified or set up in terms of section 20;

(iii) "Board of Governors" means the Board of Governors of the Institute;

(iv) "Chancellor" means the Chancellor of the Institute;

(v) "Company" means RAVI EDUCATION COMPANY (PVT) LTD;

(vi) "Commission" means the Higher Education Commission set up under the Higher Education Commission Ordinance, 2002 (LIII of 2002);

(vii) "Constituent College" means an educational institution, by whatever name described, maintained and administered by the Institute;

(viii) "Dean" means the head of a Faculty or the head of an academic body granted the status of a Faculty by this Act or by the Statutes or Regulations;

(ix) "Department" means a teaching department maintained and administered, or recognized by the Institute in the manner prescribed;

(x) "Director" means the head of an institute established as a constituent institution by the Institute by Statutes or Regulations in terms of the powers delegated by this Act;

(xi) "Faculty" means an administrative and academic unit of the Institute consisting of one or more schools, as prescribed;

(xii) "Government" means the Federal Government;

(xiii) "Institute" means the RAVI Institute (RI) Sahiwal;

(xiv) "Institute Teacher" means a whole-time teacher appointed and paid by the Institute, or recognized by the Institute as such;

(xv) "Patron" means the Patron of the Institute;

(xvi) Prescribed" means prescribed by Statutes, Regulations or Rules made under this Act;

(xvii) "Principal" means the head of a constituent unit/college;

(xviii) "Representation Committees" means the Representation Committees constituted under section 25;

(xix) "Review Panel" means the Review Panel set up by the Chancellor in accordance with the provisions of this Act;

(xx) "Search Committee" means the Search Committee set up by the Board of Governors under this Act;

(xxi) "Schedule" means a Schedule to this Act;

(xxii) "Statutes, Regulations and Rules" mean the Statutes, Regulations and Rules made under this Act and for the time being in force;

(xxiii) "Syndicate" means the Syndicate of the Institute:

(xxiv) "Teachers" include Professors, Associate Professors, Assistant Professors, and lecturers engaged whole-time by the Institute or by a constituent and such other persons as may be declared to be teachers by Regulations; and

(xxv) "Vice-Chancellor" means the Vice-Chancellor of the Institute.

CHAPTER II
THE INSTITUTE

3. Establishment and incorporation of the Institute. - (1) There shall be established an Institute to be called the RAVI Institute (RI), Sahiwal.

(2) The Institute shall consist of the following, namely: -

(a) the Patron, the Chancellor, the members of the Board of Governors, Syndicate, and the Vice-Chancellor;

(b) the members of the authorities of the Institute established under section 17;

(c) all Institute Teachers and persons recognized as students of the Institute in accordance with terms prescribed from time to time; and

(d) all other full-time officers and members of the staff of the Institute.

(3) The Institute shall be a body corporate by such name as may be notified and shall have perpetual succession and a common seal, and may sue and be sued by the said name:

(4) The Institute shall be competent to acquire and hold property, both moveable and immovable, and to lease, sell or otherwise transfer any movable and immovable property which may have become vested in or been acquired by it.

(5) Notwithstanding anything contained in any other law for the time being in force, the Institute shall have academic, financial and administrative autonomy, including the power to employ officers, teachers and other employees on such terms as may be prescribed, subject to the terms of this Act and the Higher Education Commission Act, 2002 (LIII of 2002). In particular, and without prejudice to the authority granted to the Commission by the law, the Government or an authority or auditor appointed by the Government shall have no power to question the policy underlying the allocation of resources approved by the Board of Governors in the annual budget of the Institute.

4. **Powers and functions of the Institute.** —The Institute shall have the following powers, namely. -

(i) to provide for education and scholarship in such branches of knowledge as it may deem fit, and to make provision for research, service to society and for the application, advancement and dissemination of knowledge in such manner as it may determine;

(ii) to prescribe courses of studies to be conducted by it and the constituent colleges/units;

(iii) to hold examinations and to award and confer degrees, diplomas, certificates and other academic distinctions to and on persons who have been admitted to and have passed its examinations under prescribed conditions;

(iv) to prescribe the terms and conditions of employment of the officers, teachers and other employees of the Institute and to lay down terms and conditions that may be different from those applicable to government servants in general;

(v) to engage, where necessary, persons on contracts of specified duration and to specify the terms of each engagement;

(vi) to confer honorary degrees or other distinctions on approved persons in the manner prescribed;

(vii) to provide for such instruction for persons not being students of the Institute as it may prescribe, and to grant certificates and diplomas to such persons;

(viii) to institute programmes for the exchange of students and teachers between the Institute and other institutes, universities, educational institutions and research organizations, inside as well as outside Pakistan;

(ix) to provide career counselling and job search services to students and alumni;

(x) to maintain linkages with alumni;

(xi) to develop and implement fund-raising plans:

(xii) to provide and support the academic development of the faculty of the Institute;

(xiii) to confer degrees on persons who have carried on independent research under prescribed conditions;

(xiv) to accept the examinations passed and the period of study spent by students of the Institute at other universities and places of learning equivalent to such examinations and periods of study in the Institute, as it may prescribe, and to withdraw such acceptance;

(xv) to co-operate with other Universities, public authorities or private organizations, inside as well as outside Pakistan, in such manner and for such purposes as it may prescribe;

(xvi) to institute Professorships, Associate Professorships, Assistant Professorships and Lectureships and any other posts and to appoint persons thereto;

(xvii) to create posts for research, extension, administration and other related purposes and to appoint persons thereto;

(xviii) to recognize selected members of the teaching staff of colleges or educational institutions admitted to the privileges of the Institute or such other persons as it may deem fit, as Institute Teachers,

(xix) to institute and award financial assistance to students in need, fellowships, scholarships, bursaries, medals and prizes under prescribed conditions;

(xx) to establish teaching constituent colleges, departments, faculties, institutes, museums and other centres of learning for the development of teaching and

research, professional and technical training and special studies and to make such arrangements for their maintenance, management and administration as it may prescribe;

(xxi) to provide for the residence of the students of the Institute and the constituent units, to institute and maintain halls of residence and to approve or license hostels and lodging;

(xxii) to maintain order, discipline and security on the campuses of the Institute and the constituent units;

(xxiii) to promote the extra-curricular and recreational activities of such students, and to make arrangements for promoting their health and general welfare;

(xxiv) to demand and receive such fees and other charges as it may determine;

(xxv) to make provision for research, advisory or consultancy services and with these objects to enter into arrangements with other institutions, public or private bodies, commercial and industrial enterprises under prescribed conditions;

(xxvi) to enter into, carry out, vary or cancel contracts;

(xxvii) to receive and manage property transferred and grants, contributions made to the Institute and to invest any fund representing such property, grants, bequests, trusts, gifts, donations, endowments or contributions in such manner as it may deem fit;

(xxviii) to provide for the printing and publication of research and other works; and

(xxix) to do all such other acts as may be requisite or expedient for furtherance of objectives of the Institute as a center of education, learning, research, professional and technical training, special studies, and for safeguarding tangible and intangible cultural heritage.

5. **Institute open to all classes, creeds, etc.** — (1) The Institute shall be open to all persons of any gender and of whatever religion, race, creed, class, colour or domicile and no person shall be denied privileges of the Institute on these grounds.

(2) An increase in any fee or charge that is in excess of ten percent per annum on an annualized basis from the last such increase may not be made except in special circumstances, and only with the approval of the Chancellor.

(3) The Institute shall institute financial aid programs for students in need, to the extent considered feasible by the Board of Governors given the resources available, so as to enable admission and access to the Institute and the various opportunities provided by it to be based on merit rather than ability to pay.

6. **Teaching at the Institute.** — (1) All recognized teaching, professional and technical training in various courses shall be conducted by the Institute or the schools in the prescribed manner and may Include lectures, tutorials, discussions, seminars, demonstrations, distance learning and other methods of instruction as well as practical work in the laboratories, hospitals, workshops and other governmental or private organizations subject to policies prescribed by the Commission.

(2) The Institute may set up any number of campuses, at such places in Pakistan or abroad as the Board of Governors may determine and with prior approval of Higher Education Commission.

(3) The authority responsible for organizing recognized teaching shall be such as may be prescribed.

CHAPTER III

OFFICERS OF THE INSTITUTE

7. Principal Officers. — The following shall be the principal officers of the Institute, namely:-

(a) the Patron;
(b) the Chancellor:
(c) the Vice-chancellor;
(d) the Pro Vice Chancellor;
(c) the Deans;
(f) the Principals of the constituent colleges/units;
(g) the Chairpersons of the teaching departments;
(h) the Registrar;
(i) the Treasurer,
(j) the Controller of Examinations; and
(k) such other persons as may be prescribed by the Statutes or Regulations to be the principal officers of the Institute.

8. Patron. - (1) The President of Islamic Republic of Pakistan shall be the Patron of the Institute.

(2) The Patron shall, when present, preside at the convocation of the Institute. in the absence of the Patron, the Chancellor shall preside over the convocation of the Institute.

(3) Every proposal to confer an honorary degree shall be subject to confirmation by the Patron.

9. Visitation. - (1) The Patron may, in accordance with the terms and procedures as may be prescribed, cause an inspection or inquiry to be made on his own motion or at the request of the Commission In respect of any matter connected with the affairs of the Institute and shall, from time to time, direct any person or persons to inquire into or carry out inspection of—

(a) the Institute, its building, laboratories, libraries, and other facilities,
(b) any Institution, department or hostel maintained by the Institute;
(c) the adequacy of financial and human resources;
(d) the teaching, research, curriculum, examination, and other matters of the Institute, and
(e) such other matters as the Patron may specify,

(2) The Patron shall communicate to the Board of Governors his views with regard to the result of visitation and shall, after ascertaining the views of the Board of Governors, advise the Chancellor on the action to be taken by it,

(3) The Chancellor shall, within such time as may be specified by the Patron, communicate to him such action, if any, as has been taken or may be proposed to be taken upon the results of visitation.

(4) Where the Board of Governors does not, within the time specified, take action to the satisfaction of the Patron, the Patron may issue such directions as he/she deems fit and Board of Governors shall comply with all such directions

10. Chancellor.—(1) The Chairperson of the Board of Directors of RAVI EDUCATION COMPANY (Pvt) Limited shall be Chancellor of the Institute.

(2) The members of the Board of Governors as well as the Vice-Chancellor shall be appointed by the Chancellor from amongst the persons recommended by the Representation Committee set up for this purpose or the Search Committee, respectively established in accordance with this Act and the Statutes, as the case may be, along with those elected.

(3) If the Chancellor is satisfied that serious irregularity or mismanagement with respect to the affairs of the Institute has occurred, he may:-

(a) as regards proceedings of the Board of Governors, direct that specified proceedings be reconsidered, and appropriate action taken within one month of the direction having been Issued:

Provided that If the Chancellor is satisfied that either no reconsideration has been carried out or that the reconsideration has failed to address the concern expressed, he may, after calling upon the Board of Governors to show cause in writing, appoint a five-member Review Panel to examine and report to the Chancellor on the functioning of the Board of Governors. The Review Panel shell be drawn from persons of eminence in academics and in the fields of law, accountancy and administration and the report of the Review Panel shall be submitted within such time as may be specified by the Chancellor; and

(b) as regards proceedings of any Authority or with respect to matters within the competence of any Authority other than the Board of Governors, direct the Board of Governors to exercise powers under section 24.

11. Removal from the Board of Governors: — (1) The Chancellor may, upon the recommendation of the Review Panel, remove any person from the membership of the Board of Governors on the ground that such person:

(a) has become of unsound mind; or
(b) has become incapacitated to function as member of the Board of Governors; or
(c) has been convicted by a court of law for an offence Involving moral turpitude; or
(d) has absented himself from two consecutive meetings Without just cause; or
(e) has been guilty of misconduct, including use of position for personal advantage of any kind, or gross inefficiency in the performance of functions.

(2) The Chancellor shall remove any person from the membership of the Board of Governors on a resolution calling for the removal of such person supported by at least three-fourths of the membership of the Board of Governors:

Provided that before passing such resolution the Board of Governors shall provide the member concerned a fair hearing:

Provided further that the provisions of this section shelf not be applicable to the Vice-Chancellor in his capacity as a member of the Board of Governors.

12. Vice-Chancellor, — (1) There shall be a Vice-Chancellor of the Institute who shall be an eminent academician or a distinguished administrator and shall be appointed on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The Vice-Chancellor shall be the chief executive officer of the Institute responsible for all administrative and academic functions of the Institute and for ensuring that the provisions of this Act, Statutes, Regulations and Rules are faithfully observed to promote the general efficiency and good order of the Institute. The Vice-Chancellor shall have all powers prescribed for this purpose, including administrative control over the officers, teachers, and other employees of the Institute.

(3) The Vice-Chancellor shall, if present, be entitled to attend any meeting of any Authority or body of the Institute.

(4) The Vice-Chancellor, in an emergency requiring immediate action ordinarily not in the competence of the Vice-Chancellor, may take such action and forward, within seventy-two hours, a report of the action taken to the members of the Emergency Committee of the Board of Governors, to be set up by Statute. The Emergency Committee may direct such further action as is considered appropriate.

(5) The Vice-Chancellor shall also have the following powers, namely:—

(a) to direct teachers, officers and other employees of the Institute to take up such assignments in connection with examination, administration and such other activities in the Institute as he may consider necessary for the purposes of the Institute;

(b) to sanction by re-appropriation an amount not exceeding an amount specified by the Board of Governors for an unforeseen item not provided for in the budget and report it to the Board of Governors at the next meeting;

(c) to make appointments of such categories of employees of the Institute and in such manner as may be prescribed by the Statutes;

(d) to suspend, punish and remove, in accordance with prescribed procedure, from service officers, teachers and other employees of the Institute except those appointed by or with the approval of the Board of Governors;

(e) to delegate, subject to such conditions as may be prescribed, any of his powers under this Act to an officer or officers of the Institute; and

(f) to exercise and perform such other powers and functions as may be prescribed.

(6) The Vice-Chancellor shall preside at the convocation of the Institute in the absence of the Chancellor.

(7) The Vice-Chancellor shall present an annual report before the Board of Governors within three months of the close of the academic year. The annual report shall present such information as regards the academic year under review as may be prescribed, including disclosure of all relevant facts pertaining to-

(a) academics;
(b) research;
(c) administration; and
(d) finances.

(8) The Vice-Chancellor's annual report shall be made available, prior to its presentation before the Board of Governors, to all officers and Institute Teachers and shall be published in such numbers as are required to ensure its wide circulation.

13. Appointment and removal of the Vice-Chancellor. — (1) The Vice-Chancellor shall be appointed by the Chancellor on the basis of recommendations made by the Board of Governors.

(2) A Search Committee for the recommendation of persons suitable for appointment as Vice Chancellor shall be constituted by the Board of Governors on the date and in the manner prescribed by the Statutes and shall consist of two eminent members of society nominated by the Chancellor, of whom one shall be appointed the Convener, two members of the Board of Governors, two distinguished Institute Teachers who are not members of the Board of Governors and one academician of eminence not employed by the Institute. The two distinguished Institute Teachers shall be selected by the Board of Governors through a process, to be prescribed by Statute that provides for the recommendation of suitable names by the Institute Teachers in general. The Search Committee shall remain in existence till the time of appointment of the next Vice-Chancellor made by the Chancellor.

(3) The persons proposed by the Search Committee for appointment as Vice-Chancellor shall be considered by the Board of Governors and a panel of three, in order of priority, shall be recommended by the Board of Governors to the Chancellor:

Provided that the Chancellor may decline to appoint any of the three persons recommended and seek recommendation of a fresh panel. In the event of a fresh recommendation being sought by the Chancellor, the Search Committee shall make a proposal to the Board of Governors in the prescribed manner.

(4) The Vice-Chancellor shall be appointed for a renewable tenure of four years on terms and conditions prescribed by Statutes. The tenure of an incumbent Vice-Chancellor shall be renewed by the Chancellor on receipt of a resolution of the Board of Governors in support of such renewal:

Provided that the Chancellor may call upon the Board of Governors to reconsider such resolution once.

(5) The Board of Governors may, pursuant to a resolution in this behalf passed by three-fourths of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Vice-Chancellor on the ground of inefficiency, moral turpitude or physical or mental incapacity or gross misconduct, including misuse of position for personal advantage of any kind:

Provided that the Chancellor may make a reference to the Board of Governors stating the instances of inefficiency, moral turpitude or physical or mental incapacity or gross misconduct on the part of the Vice Chancellor that have come to his notice. After consideration of the reference the Board of Governors may, pursuant to a resolution in this behalf passed by two-thirds of its membership, recommend to the Chancellor the removal of the Vice-Chancellor:

Provided further that prior to a resolution for the removal of the Vice-Chancellor being voted upon the Vice-Chancellor shall he given an opportunity of being heard.

(6) A resolution recommending the removal of the Vice-Chancellor shall be submitted to the Chancellor forthwith. The Chancellor may accept the recommendation and order removal of the Vice Chancellor or return the recommendation to the Board of Governors.

(7) At any time when the office of the Vice-Chancellor is vacant, or the Vice-Chancellor is absent or is unable to perform the functions of his office due to illness or some other cause, the Board of Governors shall make such arrangements for the performance of the duties of the Vice-Chancellor as it may deem fit.

14. Registrar. — (1) There shall be a Registrar of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of the Vice-Chancellor, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The experience as well as the professional and academic qualifications necessary for appointment to the post of the Registrar shall be as may be prescribed.

(3) The Registrar shall be a full-time officer of the Institute and shall,—

(a) be the administrative head of the secretariat of the Institute and be responsible for the provision of secretariat support to the Authorities of the Institute:

(b) be the custodian of the common seal and the academic records of the Institute;

(c) maintain a register of registered graduates in the prescribed manner;

(d) supervise the process of election, appointment or nomination of members to the various authorities and other bodies in the prescribed manner; and

(e) perform such other duties as may be prescribed.

(4) The term of office of the Registrar shall be a renewable period of three years:

Provided that the Board of Governors may, on the advice of the Vice Chancellor, terminate the appointment of the Registrar on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

15. Treasurer.—(1) There shall be a Treasurer of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of the Vice Chancellor, on such terms and conditions as may be prescribed,

(2) The experience and the professional and academic qualifications necessary for appointment to the post of the Treasurer shall be as may be prescribed.

(3) The Treasurer shall be the chief financial officer of the Institute and shall,—

(a) manage the assets, liabilities, receipts, expenditures. Funds and investments of the Institute;

(b) prepare the annual and revised budget estimates of the Institute and present them to the Syndicate or a committee thereof for approval and incorporation in the budget to be presented to the Board of Governors;

(c) ensure that the funds of the Institute are expended on the purposes for which they are provided;

(d) have the accounts of the Institute audited annually to be available for submission to the Board of Governors within six months of the close of the financial year, and

(e) perform such other duties as may be prescribed.

(4) The term of office of the Treasurer shall be a renewable period of three years:

Provided that the Board of Governors may, on the advice of the Vice Chancellor, terminate the appointment of the Treasurer on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

16. Controller of Examinations.—(1) There shall be a Controller of Examinations, to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of the Vice-Chancellor, on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The minimum qualifications necessary for appointment to the post of the Controller of Examinations shall be as may be prescribed.

(3) The Controller of Examinations shall he a full-time officer of the Institute and shall he responsible for all matters connected with the conduct of examinations and performs such other duties as may be prescribed.

(4) The Controller of Examinations shall be appointed for a renewable term of three years:

Provided that the Board of Governors may, on the advice of the Vice Chancellor, terminate the appointment of the Controller of Examinations on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with prescribed procedure.

17. Director Planning & Development. — (1) There shall be a Director Planning & Development of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of the Syndicate for a period of three years (once renewable) on such terms & conditions as may be prescribed.

(2) The minimum experience as well as the professional and academic qualifications necessary for the appointment to the post of Director Planning & Development shall be prescribed.

(3) The Director Planning & Development shall be responsible for all matters connected with planning and development and perform such other duties as may be prescribed.

(4) The Director Planning & Development shall:

i. Prepare short- and long-term plans and development programs to meet vision, goals and priorities set by the Institute management/Board of Governors;
ii. Conduct comprehensive review, assessment, and analysis of development planning process (project identification, appraisal, selection, implementation, and monitoring) and mechanism;

iii. Develop a strategy for improving development planning processes and mechanisms based on findings of the situation analysis;
iv. Provide technical support in developing project proposals and PCs-I, for the Institute;
v. Preparation of the PC-I, PC-II, PC-III, PC-IV, and PC-V;
vi. Preparation of cash work and activity plan;
vii. Preparation of quarterly expenditure statements;
viii. Preparation of monthly and quarterly progress reports;
ix. To coordinate with works, purchase, store units and accounts;
x. To communicate/submit reports, plans and projects to different donors.

(5) The Board of Governors may on the recommendations/advice of Syndicate, terminate the services of Director Planning and Development on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

18. Director Quality Enhancement Cell (QEC). — (1) There shall be a Director Quality Enhancement Cell (QEC) of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of Syndicate for a renewable period of three years on such terms & conditions as may be prescribed.
(2) The minimum experience as well as the professional and academic qualifications necessary for the appointment to the post of Director Quality Enhancement Cell (QEC) shall be as may be prescribed.

(3) The Director Quality Enhancement Cell (QEC) shall be responsible to:

i. Review the quality standards and the quality of teaching and learning in each subject area;
ii. Review the academic association with other institutions in terms of effective management of standards and quality of programs;
iii. Defining clear and explicit standards as points of reference to the review to be carried out. It should also help the employees to know as to what they could expect from candidates;
iv. Developing qualifications framework by setting out the attributes and abilities that can be expected from the holder of a qualification, i.e. undergraduate and graduate programs;
v. Developing program specifications. These are standards set of information clarifying what knowledge, understanding, skills and other attributes a student will have developed on successfully completing a specific program;
vi. Developing quality assurance processes and methods of evaluation to affirm that the quality of provision and the standard of awards are being maintained and to foster curriculum, subject and staff development together with research and other scholarly activities;
vii. Ensure that the Institute's quality assurance procedures are designed to fit in with the arrangements in place nationally and internationally for maintaining and improving the quality of Higher Education;
viii. Developing procedures and processes, monitoring & evaluation systems, and standards for the following:
   a. Approval of new program
   b. Annual Monitoring and evaluation including program monitoring, faculty monitoring and student perceptions

c. Departmental review
d. Student feedback
e. Employer feedback
f. Quality assurance of undergraduate, graduate & doctoral programs
g. Institutional assessment and performance evaluation
h. Program specifications
i. Qualification framework

ix. Director Quality Enhancement Cell (QEC) shall be the member of all statutory bodies/committees of the Institute.

(4) The Board of Governors may on the recommendations/advice of Syndicate, terminate the services of Director Quality Enhancement Cell (QEC) on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

19. Director of Office of Research, Innovation & Commercialization (ORIC). —(1) There shall be a Director (ORIC) of the Institute to be appointed by the Board of Governors on the recommendation of Syndicate for a renewable period of three years on such terms and conditions as may be prescribed.

(2) The minimum experience as well as the professional and academic qualifications necessary for the appointment to the post of Director (ORIC) shall be as may be prescribed.

(3) The Director (ORIC) shall:

i. Manage and enhance the research activities of the Institute, develop research policies and priorities, work for fund raising for research, mobilize faculty, business community and industry for research commercialization and serve as an effective advocate for research with the university/Institute and to its broader community of stakeholders and supporters;
ii. To supervise all aspects of the operation of the Office for Research including research administration (budgeting, auditing, accounting, human resources, management & maintenance of facilities and equipment, implementation of research contracts and human resources);
iii. To develop programs and activities that will increase funding for research from all public and private sources, establish and maintain excellent relationships with donors and *private sources, .oversee proposals development and submission
iv. To promote the development of public-private partnerships in support of Institute research, link the Institute's research community with the needs and priorities of the corporate sector, develop opportunities for applied research and explore opportunities for technology transfer and commercialization of Institute research (including incubators and research parks).
v. Be responsible to monetize royalty streams from licenses,
vi. Collaborate with the principal liaison for technical marking and licensing on the commercialization of the Institute's IP in coordination with other relevant department and offices,
vii. Director (ORIC) will work in close liaison with the office of research and development, planning & development, and Institute's technology park.

(4) The Board of Governors may on the recommendations/advice of Syndicate. Terminate the services of Director (ORIC) on grounds of inefficiency or misconduct in accordance with the prescribed procedure.

CHAPTER IV
AUTHORITIES OF THE INSTITUTE

20. Authorities. — (1) The following shall be the Authorities of the Institute, namely. —

(a) Authorities established by this Act,—

i. the Board of Governors;
ii. the Syndicate; and
iii. the Academic Council;

(b) Authorities to be established by the Statutes, —

(i) Board of Advanced Studies and Research;
(ii) Board of Studies;
(iii) Selection Board;
(iv) Finance and Planning Committee;
(v) Search Committee for the appointment of the Vice-Chancellor;
(vi) Representation Committees for appointment to the Board of Governors, Syndicate and the Academic Council;
(vii) Quality Assurance Committee;
(viii) Discipline Committee;

(2) The Board of Governors, the Syndicate and the Academic Council may set up such other committees or sub-committees, by whatever name described, as are considered desirable through Statutes or Regulations. Such committees or sub-committees shall be Authorities of the Institute for the purposes of this Act.

21. Board of Governors.—(1) The body responsible for the governance of the Institute shall be described as Board of Governors, and shall consist of the following, namely:—

(a) the Chancellor who shall he the Chairperson of the Board of Governors;

(b) the Vice-Chancellor;

(c) the Pro Vice-Chancellor,

(d) one member of the Government not below the rank of Additional Secretary from the concerned Ministry or any other department relevant to the special focus of the Institute;

(e) four persons from society at large, preferably two or at least one female being persons of distinction in the fields of administration, management, education, academics, law, accountancy, medicine, fine arts, architecture, agriculture, science, technology, industry, and engineering such that the appointment of these persons reflects a balance across the various fields;

(f) one person from amongst the alumni of the Institute;

(g) two persons from the academic community of the country, other than an employee of the Institute, at the level of professor or principal of a college;

(h) four Institute Teachers (One from each tier i.e. Professor. Associate Professor, Assistant Professor and Lecturer);

(i) one person nominated by the Commission;

(j) two persons nominated by RAVI Education Company (PVT) LTD.

(2) The numbers of the members of the Board of Governors specified against clauses (f) to (i) of sub-section (1) may be increased by the Board of Governors through Statutes subject to condition that the total membership of the Board of Governors does not exceed twenty-one, with a maximum of five Institute Teachers, and the increase is balanced, to the extent possible, across the different categories specified in sub-section (1).

(3) All appointments to the Board of Governors shall be made by the Chancellor. Appointments of persons specified in clauses (f) to (g) of sub-section (1) shall be made from amongst a panel of three names for each vacancy recommended by the Representation Committee set up in terms of section 28 and in accordance with procedure as may be prescribed.

Provided that effort shall be made, without compromising on quality or qualification, to give fair representation to women on the Board of Governors.

Provided further that as regards the Institute Teachers specified in clause (h) of sub-section (1) the Board of Governors shall prescribe a procedure for appointment on the basis of elections that provide for voting by the various categories of Institute Teachers, Provided also that the Board of Governors may alternatively prescribe that appointment of Institute Teachers to the Board of Governors shall also be in the manner provided by this sub-section for the persons specified in clauses (f) to (g) of sub-section (1).

(4) Members of the Board of Governors, other than *ex officio* members, shall hold office for three years. One-third of the members, other than *ex officio* members, of the First Board of Governors, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of one year from the date of appointment by the Chancellor. One half of the remaining members, other than *ex officio* members, of the First Board of Governors, to be determined by lot, shall retire from office on the expiration of two years from the date of appointment and the remaining one-half, other than *ex officio* members, shall retire from office on the expiration of the third year

Provided that no person, other than an *ex officio* member, may serve on the Board of Governors for more than two consecutive terms:

Provided further that the Institute Teachers appointed to the Board of Governors may not serve for two consecutive terms.

(5) The Board of Governors shall meet at least twice in a calendar year.

(6) Service on the Board of Governors shall be on honorary basis. However, actual expenses may be reimbursed as prescribed.

(7) The Registrar shall be the Secretary of the Board of Governors.

(8) In the absence of the Chancellor, meetings of the Board of Governors shall be presided over by such member, not being an employee of the Institute or the Government, as the Chancellor may, from time to time, nominate. The member so nominated shall be the convener of the Board of Governors.

(9) Unless otherwise prescribed by this Act, all decisions of the Board of Governors shall be taken on the basis of the opinion of a majority of the members present. In the event of the members being evenly divided on any matter the person presiding over the meeting shall have a casting vote.

(10) The quorum for a meeting of the Board of Governors shall be two thirds of its membership, a fraction being counted as one.

22. Powers and functions of the Board of Governors.— (1)The Board of Governors shall have the power of general supervision over the Institute and shall hold the Vice-Chancellor and the Authorities accountable for all the functions of the Institute. The Board of Governors shall have all powers of the Institute not expressly vested in an Authority or officer by this Act and all other powers not expressly mentioned by this Act that are necessary for the performance of its functions.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, the Board of Governors shall have the following powers:—

(a) to approve the proposed annual plan of work, the annual and revised budgets, the annual-report and the annual statement of account;
(b) to hold, control and lay down policy for the administration of the property, funds and investments of the Institute, including the approval of the sale and purchase or acquisition of immovable property;
(c) to oversee the quality and relevance of the Institute's academic programs and to review the academic affairs
(d) to approve the appointment of the Deans, Professors, Associate professors and such other senior faculty and senior administrators as may be prescribed;
(e) to institute schemes, directions and guidelines for the terms and conditions of appointment of all officers, teachers and other employees of the Institute;
(f) to approve strategic plans;
(g) to approve financial resource development plans of the Institute;
(h) to consider the drafts of Statutes and Regulations proposed by the Syndicate and the Academic Council and deal with them in the manner as provided for in sections 31 and 32, as the case may be:

Provided that the Board of Governors may frame a Statute or Regulation on its own initiative and approve it after calling for the advice of the Syndicate or the Academic Council as the case may be;

(i) to annul by order in writing the proceedings of any Authority or officer if the Board of Governors is satisfied that such proceedings are not in accordance

with the provisions of this Act, Statutes or Regulations after calling upon such Authority or officer to show cause why such proceedings should not be annulled;

(j) to recommend to the Chancellor removal of any member of the Board of Governors in accordance with the provisions of this Act;

(k) to make appointment of members of the Syndicate, other than *ex officio* members, in accordance with the provisions of this Act;

(l) to make appointment of members of the Academic Council, other than ex officio members, in accordance with the provisions of this Act;

(m) to appoint Emeritus Professors on such terms and conditions as may be prescribed;

(n) to remove any person from the membership of any Authority if such person:

(i) has become of unsound mind; or

(ii) has become incapacitated to function as member of such Authority; or

(iii) has been convicted by a court of law for an offence Involving moral turpitude, *and*

(o) to determine the form, provide for the custody and regulate the use of the common seal of the Institute,

(3) The Board of Governors may, subject to the provisions of this Act delegate all or any of the powers and functions of any Authority, officer or employee of the Institute at its main campus, to any Authority, committee, officer or employee at its additional campus for the purpose of exercising such powers and performing such functions in relation to such additional campus, and for this purpose the Board of Governors may create new posts or positions at the additional campus.

23. Visitation. —The Board of Governors may, in accordance with the terms and procedures as may be prescribed, because an inspection to be made in respect of any matter connected with the Institute.

24. Syndicate. — (1) There shall be a Syndicate of the Institute consisting of the following:—

(a) the Vice-Chancellor who shall be its Chairperson;

(b) the Pro Vice-Chancellor;

(c) the Deans of the Faculties of the Institute;

(d) three professors from different departments, who are not members of the Board of Governors, to be elected by the Institute Teachers in accordance with procedure to be prescribed by the Board of Governors;

(e) Principals of the constituent colleges/units;

(f) the Registrar;

(g) the Director (QEC);

(h) the Director (ORIC);

(i) the Director (P&D);

(j) the Treasurer; *and*

(k) the Controller of Examinations.

(2) Members of the Syndicate, other than *ex officio* members, shall hold office for three years.

(3) As regards the three Professors described in clause (d) of sub-section (1) the Board of Governors may, as an alternative to elections, prescribe a procedure for proposal of a panel of names by the Representation Committee set up in terms of section 28. Appointment of persons proposed by the Representation Committee may be made by the Board of Governors on the recommendation of the Vice Chancellor.

(4) The quorum for a meeting of the Syndicate shall be one-half of the total number of members, a fraction being counted as one

(5) The Syndicate shall meet at least once In each quarter of the year.

25. Powers and duties of the Syndicate.—(1) The Syndicate shall be the executive body of the Institute and shall, subject to the provisions of this Act and the Statutes, exercise general supervision over the affairs and management of the Institute

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, and subject to the provisions of this Act, the Statutes and directions of the Board of Governors the Syndicate shall have the following powers:—

(a) to consider the annual report, the annual and revised budget estimates and to submit these to the Board of Governors;

(b) to transfer and accept transfer of movable property on behalf of the Institute;

(c) to enter into, vary, carry out and cancel contracts on behalf of the Institute;

(d) to cause proper books of account to be kept for all sums of money received and expended by the Institute and for the assets and liabilities of the Institute;

(e) to invest any money belonging to the Institute including any unapplied income in any of the securities described in section 20 of the Trusts Act, 1882 (Act II of 1882), or in the purchase of immovable property or in such other manner, as it may prescribe, with the like power of varying such investments;

(f) to receive and manage any property transferred, and grants, bequests, trust, gifts, donations, endowments, and other contributions made to the Institute;

(g) to administer any funds placed at the disposal of the Institute for specified purposes;

(h) to provide the buildings, libraries, premises, furniture, apparatus, equipment and other means required for carrying out the work of the Institute;

(i) to establish and maintain halls of residence and hostels or approve or license hostels or lodgings for the residence of students;

(j) to recommend to the Board of Governors admission of educational institutions to the privileges of the Institute and withdraw such privileges;

(k) to arrange for the inspection of schools and the departments;

(l) to institute Professorships, Associate Professorships, Assistant Professorships, Lectureships, and other teaching posts or to suspend or to abolish such posts;

(m) to create, suspend or abolish such administrative or other posts as may be necessary;

(n) to prescribe the duties of officers, teachers and other employees of the Institute;

(o) to report to the Board of Governors on matters with respect to which it has been asked to report;

(p) to appoint members to various Authorities in accordance with the provisions of this Act;

(q) to propose drafts of Statutes for submission to the Board of Governors;

(r) to regulate the conduct and discipline of the students of the Institute;

(s) to take actions necessary for the good administration of the Institute in general and to this end exercise such powers as are necessary;

(t) to delegate any of its powers to any Authority or officer or a committee; *and*

(u) to perform such other functions as have been assigned to it by the provisions of this Act or may be assigned to it by the Statutes.

26. Academic Council. — (1) There shall be an Academic Council of the Institute consisting of the following —

(a) the Vice Chancellor who shall be its Chairperson;

(b) the Pro Vice-Chancellor (Admin & Finance);

(c) the Pro Vice Chancellor (Academic & Research);

(d) the Deans of Faculties and such Heads of departments as may be prescribed;

(e) five members representing the departments, institutes, and the constituent schools to be elected in the manner prescribed by the Board of Governors;

(f) five Professors including Emeritus Professors;

(g) the Registrar;

(h) the Director (QEC);

(i) the Director (ORIC);

(j) the Controller of Examinations; and

(k) the Librarian.

(2) The Board of Governors shall appoint the members of the Academic Council, other than the *ex officio* and the elected members, on the recommendation of the Vice Chancellor:

Provided that as regards the five professors and the members representing the departments, institutes and the constituent schools the Board of Governors may, as an alternative to elections, prescribe a procedure for proposal of a panel of names by the Representation Committee set up in terms of section 28. Appointment of persons proposed by the Representation Committee may be made by the board of Governors on the recommendation of the Vice Chancellor.

(3) Members of the Academic Council shall hold office for three years.

(4) The Academic Council shall meet at least once in each quarter.

(5) The quorum for meetings of the Academic Council shall be one half of the total number of members, a fraction being counted as one.

27. Powers and Functions of the Academic Council.- (1) The Academic Council shall be the principal academic body of the institute and shall, subject to the provisions of this Act and the Statutes, have the power to lay down proper standards of instruction, research and examinations and to regulate and promote the academic life of the institute and the schools.

(2) Without prejudice to the generality of the foregoing powers, and subject to the provisions of this Act and the Statutes, the Academic Council shall have the power to-

(a) Approve the policies and procedures pertaining to the quality of academic programs;

(b) Approve academic programs;

(c) Approve the policies and procedures pertaining to student related functions including admissions, expulsions, punishments, examinations and certification;

(d) Approve the policies and procedures assuring quality of teaching and research;

(e) Propose to the Syndicate schemes for the constitution and organization of Faculties, teaching departments and Boards of Studies;

(f) Appoint paper setters and examiners for all examinations of the Institute after receiving panels of names from the relevant authorities;

(g) Institute programs for the continued professional development of Institute Teachers at all levels;

(g) Institute programs for the continued professional development of Institute Teachers at all levels;

(h) Recognize the examinations of other Universities or examining bodies as equivalent to the corresponding examinations of the Institute;

(i) Regulate the award of studentships, scholarships, exhibitions, medals and prizes,

(j) Frame Regulations for submission to the Board of Governors;

(k) Prepare an annual report on the academic performance of the Institute; and

(l) perform such functions as may be prescribed by Regulations.

28. Representation Committees. — (1) There shall be a Representation Committee constituted by the Board of Governors through Statute for recommendation of persons for appointment to the Board of Governors in accordance with the provisions of section 21.

(2) There shall also be a Representation Committee constituted by the Board of Governors through Statute for the recommendation of persons for appointment to the Syndicate and the Academic Council in accordance with the provisions of sections 25 and 27.

(3) Members of the Representation Committee for appointments to the Board of Governors shall consist of the following:—

(a) three members of the Board of Governors who are not Institute Teachers;

(b) two persons nominated by the Institute Teachers from amongst themselves in the manner prescribed;

(c) one person from the academic community, not employed by the Institute, at the level of professor or school principal to be nominated by the Institute Teachers in the manner prescribed; and

(d) one eminent citizen with experience in administration, philanthropy, development work, law or accountancy to be nominated by the Board of Governors

(4) The Representation Committee for appointments to the Syndicate and the Academic Council shall consist of the following:

a) two members of the Board of Governors who are not Institute Teachers, and
b) three persons nominated by the Institute Teachers from amongst themselves in the manner prescribed;

(5) The tenure of the Representation Committees shall be three years:

Provided that no member shall serve for more than two consecutive terms.

(6) The procedures of the Representation Committees shall be as may be prescribed.

(7) There may also be such other Representation Committees set up by any of the other Authorities of the Institute as are considered appropriate for recommending persons for appointment to the various Authorities and other bodies of the Institute.

29. Appointment of committees by certain Authorities. — (1) The Board of Governors, the Syndicate, the Academic Council and other Authorities may, from time to time, appoint such standing, special or advisory committees, as they may deem fit, and

may place on such committee persons who are not members of the Authorities appointing the Committees.

(2) The constitution, functions, and powers of the Authorities for which no specific provision has been made in this Act shall be such as may be prescribed by Statutes or Regulations.

CHAPTER V

STATUTES, REGULATIONS AND RULES

30. Statutes. — (1) Subject to the provisions of this Act, Statutes, may be made to regulate or prescribe all or any of the following matters:—

(a) the contents of and the manner in which the annual report to be presented by the Vice Chancellor before the Board of Governors shall be prepared;

(b) the Institute fees and other charges,

(c) the constitution of any pension, insurance, gratuity, provident fund and benevolent fund for Institute employees;

(d) the scales of pay and other terms and conditions of service of officers, teachers and other Institute employees;

(e) the maintenance of the register of registered graduates,

(f) admission of educational institutions to the privileges of the Institute and the withdrawal of such privileges;

(g) the establishment of Faculties, departments, institutes, schools and other academic divisions;

(h) the powers and duties of officers and teachers

(i) conditions under which the Institute may enter into arrangements with other institutions or with public bodies for purposes of research and advisory services;

(j) conditions for appointment of Emeritus Professors and award of honorary degrees;

(k) efficiency and discipline of Institute employees;

(l) the constitution and procedure to be followed by Representation Committees in carrying out functions in terms of this Act;

(m) the constitution and procedure to be followed by the Search Committee for appointment of the Vice Chancellor

(n) constitution, functions and powers of the Authorities of the Institute; *and*

(o) all other matters which by this Act are to be or may be prescribed or regulated by Statutes.

(2) The draft of Statutes shall be proposed by the Syndicate to the Board of Governors which may approve or pass with such modifications as the Board of Governors may think fit or may refer back to the Syndicate, as the case may be, for reconsideration of the proposed draft:

Provided that Statutes concerning any of the matters mentioned in clauses (a) and (l) of sub-section (1) shall be initiated and approved by the Board of Governors, after seeking the views of the Syndicate:

37. Appeal to the Syndicate and the Board of Governors.— Where an order is passed punishing any officer (other than the Vice-Chancellor), teacher or other employee of the Institute or altering or interpreting to his disadvantage the prescribed terms or conditions of his service. he shall, where the order is passed by any officer or teacher of the Institute other than the Vice-Chancellor, have the right to appeal to the Syndicate against the order, and where the order is passed by the Vice-Chancellor, have the right to appeal to the Board of Governors.

38. Service of the Institute. — (1) All persons employed by the Institute in accordance with the terms and conditions of service prescribed by statutes shall be persons in the service of the Institute.

(2) An officer, teacher, or other employee of the Institute shall retire from service on the attainment of such age or tenure of service as may be prescribed.

39. Benefits and insurance. — (1) The Institute shall constitute for the benefit of its officers, teachers and other employees' schemes, as may be prescribed, for the provision of post-employment benefits as well as health and life insurance while in service.

40. Commencement of term of office of members of Authority. — (1) When a member of a newly constituted Authority is elected, appointed, or nominated, his term of office as fixed under this Act, shall commence from such date as may be prescribed.

(2) Where a member who has accepted any other assignment or for any other similar reason remains absent from the Institute for a period of not less than six months he shall be deemed to have resigned and vacated his seat.

41. Filling of casual vacancies in Authorities. —Any casual vacancy among the members of any Authority shall be filled, as soon as conveniently may be, in the same manner and by the same person or Authority that had appointed the member whose place has become vacant and the person appointed to the vacancy shall he a member of such Authority for the residue of the term for which the person whose place he fills would have been a member.

42. Flaws in the constitution of Authorities. —Where there is a flaw in the constitution of an Authority, as constituted by this Act, the Statutes or the Regulations on account of the abolition of a specified office or because an organization, institution or other body outside the Institute has been dissolved or has ceased to function, or because of some other similar reason, such flaw shall be removed in such manner as the Board of Governors may direct.

43. Proceedings of Authorities not invalidated by vacancies. — No act, resolution or decision of any Authority shall be invalid by reason of any vacancy on the Authority doing, passing, or making it or by reason of any want of qualification or invalidity in the election, appointment or nomination of any de facto member of the Authority, whether present or absent.

44. First Statutes and Regulations. - Notwithstanding anything to the contrary contained in this Act, the President of Pakistan shall promulgate the First Statues and Regulations which shall be deemed to be Statutes and Regulations framed under section 30 and 31 and shall continue to remain in force until amended or replaced or till such

time as new Statutes and Regulations are framed in accordance with the provisions of this Act.

45. Removal of difficulty. - (1) If any question arises as to the interpretation of any of the provisions of this Act, it shall be placed before the Chancellor and Commission whose decision thereon shall be final.

(2) If any difficulty arises in giving effect to any of the provisions of this Act, the Chancellor may make such order after obtaining the views of the Board of Governors, not inconsistent with the provisions of this Act, as may appear to him to be necessary for removing the difficulty

(3) Where this Act makes any provision for anything to be done but no provision or no sufficient provision has been made as respects the authority by whom, or the time at which, or the manner In which, it shall be done, then It shall be done by such authority, at such time, or in such manner as the Chancellor may direct after obtaining the views of the Board of Governors.

46. Indemnity. —No suit or legal proceedings shall lie against the Government, the Institute or any Authority, officer or employee of the Government or the Institute or any person In respect of anything which is done in good faith under this Act.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

The major hindrance in Pakistan particularly in remote areas is access to higher education followed by low pass percentage of undergraduate students. Their desire to get Higher Education often does not meet reality because of limited or no access to quality higher educational institutions. The existing universities cannot cater to the growing demand of the students seeking admission for M. Phil and PhD in the higher education Institutions.

Presently, in Sahiwal there is no private university or institute available which can cater the demand of the students for higher education purposes in between Lahore, Multan, Bahawalpur and Faisalabad for quality education. To access quality higher education students, have to bear too much transportation and hostel cost.

Ravi Institute (RI), Sahiwal is located at 6 KM Pakpattan Road which easily connects this Institute campus with Pakpattan, Okara and Bahawalnagar district. This Institute will have very positive developmental effects within the areas of Southern Punjab. The catchment areas of this Institute will extend to almost five districts of Punjab i.e. Sahiwal, Pakpattan, Okara, Vehari and Khanewal. It will be covering population of 30 Million approximately.

Sd/-

KESSO MAL KHEAL DAS
Member, National Assembly

[قومی اسمبلی میں پیش کردہ صورت میں]

راوی انسٹیٹیوٹ (آر آئی) ساہیوال کے قیام کے لئے احکام وضع کرنے کا

بل

چونکہ یہ قرین مصلحت ہے کہ راوی انسٹیٹیوٹ (آر آئی) ساہیوال کے قیام اور اس سے منسلک اور اس کے ضمنی معاملات کے لئے احکام وضع کئے جائیں؛

بذریعہ ہذا حسب ذیل قانون وضع کیا جاتا ہے:۔

باب ا

ابتدائیہ

۱۔ **مختصر عنوان، وسعت اور آغاز نفاذ:۔** (۱) یہ ایکٹ راوی انسٹیٹیوٹ (آر آئی) ساہیوال ایکٹ، ۲۰۲۴ء کے نام سے موسوم ہو گا۔

(۲) یہ پورے پاکستان پر وسعت پذیر ہو گا۔

(۳) یہ فی الفور نافذ العمل ہو گا۔

۲۔ **تعریفات:** اس ایکٹ میں، تاوقتیکہ کوئی شئے متن یا سیاق و سباق کے منافی نہ ہو،۔۔۔

(i) "تعلیمی کونسل" سے ادارہ کی تعلیمی کونسل مراد ہے؛

(ii) "اتھارٹی" سے مراد دفعہ ۲۰ کی رو سے وضع کردہ یا قائم کردہ ادارہ کی اتھارٹیز میں سے کوئی اتھارٹی ہے؛

(iii) " بورڈ آف گورنرز" سے مراد ادارے کا بورڈ آف گورنرز ہے؛

(iv) "چانسلر" سے مراد ادارہ کا چانسلر ہے؛

(v) "کمپنی" سے مُراد راوی ایجوکیشن کمپنی (پرائیویٹ) لمیٹڈ ہے؛

(vi) "کمیشن" سے مراد ہائر ایجوکیشن کمیشن آرڈیننس، ۲۰۰۲ء (نمبر ۵۳ بابت ۲۰۰۲ء) کے تحت تشکیل کردہ ہائر ایجوکیشن کمیشن ہے؛

(vii) "ذیلی کالج" سے مراد ادارہ کی جانب سے کوئی بھی نام دیا گیا، برقرار رکھا گیا اور اسکے زیر انتظام کوئی تعلیمی ادارہ ہے؛

(viii) "ڈین" سے مراد فیکلٹی یا کسی ایسی تعلیمی ہیئت کا سربراہ ہے جسے ایکٹ ہذا یا قوانین موضوعہ یا ضوابط کے تحت فیکلٹی کا درجہ دیا گیا ہو؛

(ix) "شعبہ" سے مراد صراحت کردہ طریقے کے مطابق ادارہ کی جانب سے برقرار رکھا گیا اور اسکے زیر انتظام، یا تسلیم کردہ تدریسی شعبہ ہے؛

(x) "ڈائریکٹر" سے مراد اس ایکٹ کے تحت تفویض کردہ اختیارات کی رو سے قوانین موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے ادارہ کی جانب سے بطور ذیلی ادارہ قائم کردہ ادارے کا سربراہ ہے؛

(xi) "فیکلٹی" سے مراد ایک یا ایک سے زائد سکولوں جو کہ مجوزہ ہوں، پر مشتمل ادارے کا انتظامی اور تعلیمی یونٹ ہے؛

(xii) "حکومت" سے مراد وفاقی حکومت ہے؛

(xiii) " ادارہ" سے مراد راوی انسٹیٹیوٹ (آر آئی) ساہیوال ہے؛

(xiv) "ادارہ کا استاد" سے مراد ادارہ کی جانب سے تقرر کردہ اور اسکا تنخواہ دار یا ادارہ کی جانب سے تسلیم کردہ کل وقتی استاد ہے؛

(xv) "سرپرست" سے مراد ادارہ کا سرپرست ہے؛

(xvi) "مجوزہ" سے مراد ایکٹ ہذا کے تحت وضع کردہ قوانین موضوعہ، ضوابط یا قواعد کے ذریعے تجویز کردہ ہے؛

(xvii) "پرنسپل" سے مراد ذیلی یونٹ/کالج کا سربراہ ہے؛

(xviii) "نمائندہ کمیٹیاں" سے مراد دفعہ ۲۵ کے تحت تشکیل کردہ نمائندہ کمیٹیاں ہیں؛

(xix) "نظر ثانی پینل" سے مراد چانسلر کی جانب سے ایکٹ ہذا کی تصریحات کے مطابق تشکیل کردہ نظر ثانی پینل ہے؛

(xx) "سرچ کمیٹی" سے مراد بورڈ آف گورنرز کی جانب سے ایکٹ ہذا کے تحت تشکیل دی گئی سرچ کمیٹی ہے؛

(xxi) "جدول" سے مُراد ایکٹ ہذا کا جدول ہے؛

(xxii) "قوانین موضوعہ، ضوابط اور قواعد" سے مراد ایکٹ ہذا کے تحت وضع کردہ اور فی الوقت نافذ العمل قوانین موضوعہ، ضوابط و قواعد ہیں؛

(xxiii) "سنڈیکیٹ" سے مراد ادارے کا سنڈیکیٹ ہے؛

(xxiv) "اساتذہ" میں ادارہ یا ذیلی کالج کی جانب سے کل وقتی ملازمت پر رکھے گئے پروفیسر، ایسوسی ایٹ پروفیسر، اسسٹنٹ پروفیسر، لیکچرار اور ضوابط کے ذریعے استاد قرار دیے گئے دیگر افراد شامل ہیں؛ اور

(xxv) "وائس چانسلر" سے مراد ادارہ کا وائس چانسلر ہے؛

باب ۲

ادارہ

۳۔ **ادارہ کا قیام و انضمام:۔** (۱) ایک ادارہ قائم کیا جائے گا جو کہ راوی انسٹیٹیوٹ (آر آئی)، ساہیوال کے نام سے موسوم ہو گا۔

(۲) ادارہ حسب ذیل پر مشتمل ہو گا، یعنی:

(الف) سرپرست، چانسلر، بورڈ آف گورنرز کے اراکین، سنڈیکیٹ اور وائس چانسلر؛

(ب) دفعہ ۱۷ کے تحت قائم کردہ ادارے کی اتھارٹیز کے اراکین؛

(ج) ادارے کے تمام اساتذہ اور افراد جو وقتاً فوقتاً مقرر کردہ قیود کے مطابق ادارے کے طالب علموں کے طور پر تسلیم کئے گئے ہوں؛ اور

(د) ادارے کے دیگر تمام کل وقتی افسران اور عملے کے اراکین۔

(۳) ادارہ ایسے نام سے جو نوٹیفائی کیا جائے ایک ہئیت اجتماعیہ ہو گا اور یہ دوامی توارث اور مشترکہ مہر کا حامل ہو گا اور یہ مذکورہ نام سے کسی کے خلاف مقدمہ کر سکے گا یا اس کے خلاف مقدمہ کیا جا سکے گا۔

(۴) ادارہ کوئی منقولہ اور غیر منقولہ جائیداد حاصل کرنے اور رکھنے، اور کسی منقولہ اور غیر منقولہ جائیداد، جو اس کے لئے وقف ہو یا اس نے حاصل کی ہو کو لیز پر دینے، فروخت کرنے یا بصورت دیگر منتقل کرنے کا مجاز ہو گا۔

(۵) باوجود اس امر کے کہ فی الوقت نافذ العمل کسی دیگر قانون میں کچھ مذکور ہو، ادارہ کو تعلیمی، مالی اور انتظامی خود مختاری بشمول مقررہ قیود پر افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کو ملازمت دینے کا اختیار حاصل ہو گا جو ایکٹ ہذا اور ہائر ایجوکیشن کمیشن آرڈیننس، ۲۰۰۲ء

(نمبر ۵۳ بابت ۲۰۰۲ء) کی قیود سے مشروط ہے۔ خاص طور پر، قانون کے ذریعے کمیشن کو عطا کردہ اختیار پر اثر انداز ہوئے بغیر، حکومت یا حکومت کی جانب سے مقرر کردہ کسی اتھارٹی یا آڈیٹر کو ادارہ کے سالانہ بجٹ میں بورڈ کی جانب سے منظور کردہ وسائل کی تخصیص کی بابت بنائی گئی پالیسی پر سوال کرنے کا اختیار نہیں ہوگا۔

۴۔ **ادارہ کے اختیارات و فرائض:۔** ادارہ حسب ذیل اختیارات کا حامل ہوگا، یعنی:۔

(i) تعلیم کے ان شعبوں، جنہیں وہ مناسب تصور کرے میں تعلیم اور وظائف فراہم کرنا، اور تحقیق، معاشرے کی خدمت اور علم کے اطلاق، فروغ اور تشہیر کا بندوبست ایسے طریقے سے کرنا، جس کا وہ تعین کرے؛

(ii) ادارہ ہذا اور ذیلی کالجوں/یونٹوں کی جانب سے منعقد کئے جانے والے مطالعاتی کورسز تجویز کرنا؛

(iii) امتحانات لینا اور اُن اشخاص کو ڈگریاں، ڈپلومے، اسناد اور دیگر تعلیمی امتیازات دینا اور عطا کرنا جن کو داخلہ دیا گیا ہو، اور جنہوں نے مقررہ شرائط کے تحت امتحانات میں کامیابی حاصل کی ہو؛

(iv) ادارہ کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کی ملازمت کی قیود و شرائط وضع کرنا اور ایسی قیود و شرائط وضع کرنا جو عمومی طور پر سرکاری ملازمین پر قابل اطلاق ہونے والی سے مختلف ہو سکتی ہیں؛

(v) جہاں ضروری ہو، مقررہ مدت کے لئے اشخاص کا کنٹریکٹ پر تقرر کرنا اور ہر ایک کے تقرر کی شرائط کی صراحت کرنا؛

(vi) مقررہ طریقہ کے مطابق منظور شدہ اشخاص کو اعزازی ڈگریاں یا دیگر امتیازات عطا کرنا؛

(vii) ایسے اشخاص جو کہ ادارہ کے طالب علم نہ ہوں کے لئے ایسی ہدایات کی صراحت کرنا جو کہ یہ مقرر کر سکتا ہے، اور ایسے اشخاص کو اسناد اور ڈپلومہ عطا کرنا؛

(viii) پاکستان کے اندر اور باہر، دیگر اداروں، یونیورسٹیوں، تعلیمی اداروں اور تحقیقی تنظیموں کے ساتھ طالب علموں اور اساتذہ کے باہمی تبادلوں کے لئے پروگرام شروع کرنا؛

(ix) طالب علموں اور فارغ التحصیل طالب علموں کو کیریئر سے متعلق مشاورت اور ملازمت کی تلاش کی خدمات فراہم کرنا؛

(x) فارغ التحصیل طالب علموں کے ساتھ روابط برقرار رکھنا؛

(xi) فنڈز جمع کرنے کے منصوبوں کو تیار اور ان پر عمل درآمد کرنا؛

(xii) ادارہ کی فیکلٹی کی تعلیمی ترقی کے ضمن میں معاونت کرنا اور اس کی صراحت کرنا؛

(xiii) ان اشخاص کو جنہوں نے مقررہ شرائط کے تحت آزادانہ تحقیق کی ہو، کو ڈگریاں دینا؛

(xiv) ادارہ کے طالب علموں کی طرف سے دیگر یونیورسٹیوں اور درسگاہوں میں پاس کئے گئے امتحانات اور گزارے گئے تعلیمی دورانیہ کو تسلیم کرنا اور ایسے امتحانات اور تعلیمی دورانیہ کو ادارہ کے امتحانات اور تعلیمی دورانیہ کے مساوی تسلیم کرنا، جیسا کہ یہ مقرر کرے، اور مذکورہ دی گئی منظوری واپس لینا؛

(xv) اس طریقہ کار اور مقاصد کے مطابق جو مقرر کئے جائیں پاکستان اور بیرون پاکستان دیگر یونیورسٹیوں، سرکاری اداروں یا نجی تنظیموں کے ساتھ تعاون کرنا؛

(xvi) پروفیسر شپ، ایسوسی ایٹ پروفیسر شپ، اسسٹنٹ پروفیسر شپ اور لیکچرر شپ اور کوئی دیگر اسامیاں تخلیق کرنا اور ان پر اشخاص کا تقرر کرنا؛

(xvii) تحقیق، توسیع، انتظام اور دوسری متعلقہ اغراض کے لئے اسامیاں تخلیق کرنا اور ان پر اشخاص کا تقرر کرنا؛

(xviii) ادارے کے مراعات میں داخل کالجوں یا تعلیمی اداروں کے تدریسی عملہ کے منتخب شدہ اراکین یا ادارے کے اساتذہ کی حیثیت سے ایسے دیگر اشخاص، جیسا کہ وہ مناسب خیال کرے، کو تسلیم کرنا؛

(xix) مقررہ شرائط کے تحت ضرورت مند طالب علموں کو مالی امداد کا آغاز کرنا اور فراہم کرنا، نیز فیلوشپ، اسکالرشپ، وظائف میڈلز اور انعامات دینا؛

(xx) تدریسی اور تحقیقی ترقی اور تکنیکی تربیت اور خصوصی علوم کے فروغ کے لئے منسلک کالجوں، شعبہ جات، فیکلٹیز، ادارے، میوزیم اور تعلیم کے دیگر مراکز قائم کرنا اور ان کی دیکھ بھال، نگرانی اور انتظام کرنا جیسا کہ مجوز کیا جائے؛

(xxi) ادارہ اور کالجوں کے طالب علموں کی رہائش کا اہتمام کرنا، رہائش گاہوں کے ہالوں کو قائم اور برقرار رکھنا اور ہاسٹلوں اور قیام گاہوں کی منظوری یا لائسنس فراہم کرنا؛

(xxii) ادارہ کے کیمپسوں اور منسلک یونٹوں میں امن وامان، نظم وضبط اور سیکیورٹی قائم کرنا؛

(xxiii) طالب علموں کی غیر نصابی اور تفریحی سرگرمیوں کو فروغ دینا اور ان کی صحت اور عمومی بھلائی کے فروغ کے لئے انتظامات کرنا؛

(xxiv) ایسی فیسیں اور دیگر اخراجات طلب کرنا اور وصول کرنا جن کا وہ تعین کرے؛

(xxv) تحقیق، مشورے یا مشیرانہ خدمات کا انتظام کرنا اور ان مقاصد کے لئے دوسرے اداروں، سرکاری یا نجی ہیئتوں، تجارتی اور صنعتی اداروں کے ساتھ مقررہ شرائط کے تحت انتظامات میں شامل ہونے کے لئے صراحت کرنا؛

(xxvi) معاہدات کرنا اور ان کی تعمیل کرنا، ان کو تبدیل یا منسوخ کرنا؛

(xxvii) ادارہ کو منتقل کی گئی جائیداد اور دی گئیں امدادی رقوم، عطیات وصول کرنا اور ان کے انتظامات کرنا اور مذکورہ جائیداد، امدادی رقوم، میراث، امانیہ جات (ٹرسٹ)، ہبہ جات، عطیات اور اوقاف یا چندہ جات کو ظاہر کرنے والے فنڈز کی سرمایہ کاری اس طریقہ کار کے مطابق کرنا جیسا کہ وہ مناسب سمجھے؛

(xxviii) تحقیق اور دیگر تخلیقات کی طباعت اور اشاعت کا اہتمام کرنا؛ نیز

(xxix) ایسے تمام دیگر افعال انجام دینا جو تعلیم، علم، تحقیق، پیشہ وارانہ اور تکنیکی تربیت، خصوصی تعلیم کے مرکز کے طور پر اور محسوس اور غیر محسوس ثقافتی ورثہ کے تحفظ کے مقاصد کی ترقی کے لئے مطلوب یا کارآمد ہوں۔

۵۔ **ادارہ تمام طبقات اور عقائد وغیرہ کے لئے کھلا ہوگا:۔** (۱) ادارہ تمام اشخاص کے لئے کھلا ہوگا خواہ ان کی کوئی بھی صنف، مذہب، نسل، عقیدہ، طبقہ، رنگ یا سکونت ہو اور کسی بھی شخص کو ان بنیادوں پر ادارہ کی مراعات سے محروم نہیں کیا جائے گا۔

(۲) کسی فیس یا اخراجات میں اضافہ، جو کہ گزشتہ سالانہ بنیاد پر ہونے والے ایسے اضافے پر دس فیصد سالانہ اضافے کے علاوہ ہو، ماسوائے خصوصی حالات اور صرف چانسلر کی منظوری کے بغیر نہیں کیا جائے گا۔

(۳) ادارہ ضرورت مند طالب علموں کے لئے مالی امداد کے پروگراموں کا آغاز کرے گا جو اس حد تک ہو گا جو دستیاب وسائل کی بنا پر بورڈ آف گورنرز کی جانب سے قابل عمل سمجھے جائیں، تاکہ ادارہ میں داخلہ اور رسائی فراہم کی جائے اور ادارہ کی جانب سے فراہم کردہ مختلف مواقع سے، ادائیگی کی اہلیت رکھنے کے بجائے میرٹ کی بنیاد پر فائدہ اٹھایا جاسکے۔

۶۔ **ادارہ میں تدریس:۔** (۱) ادارہ یا سکولوں میں مقررہ طریقہ کار کے مطابق مختلف کورسوں میں تمام تسلیم شدہ تعلیم، پیشہ وارانہ اور تکنیکی تربیت دی جائے گی اور اس میں لیکچرز، تشریحات، مباحثے، سیمینار، عملی مظاہرے، فاصلاتی تعلیم و تدریس کے دیگر ذرائع کے ساتھ ساتھ لیبارٹریوں، ہسپتالوں، ورکشاپوں اور دیگر حکومتی یا نجی تنظیموں میں عملی کام شامل ہو گا جو کہ کمیشن کی جانب سے مجوزہ پالیسیوں سے مشروط ہو گا۔

(۲) ادارہ پاکستان یا بیرون ملک میں ایسے مقامات جیسا کہ بورڈ آف گورنرز متعین کرے اور ہائر ایجوکیشن کمیشن کی پیشگی منظوری کے ساتھ کسی بھی تعداد میں کیمپسز قائم کر سکتا ہے۔

(۳) تسلیم شدہ تدریس کو منظم کرنے کی ذمہ دار اتھارٹی ایسی ہو گی جیسا کہ مقرر کی گئی ہو۔

باب ۳

ادارہ کے افسران

۷۔ **اعلیٰ افسران:۔** ادارہ کے اعلیٰ افسران حسب ذیل ہوں گے، یعنی:۔

(الف) سرپرست؛

(ب) چانسلر؛

(ج) وائس چانسلر؛

(د) پرووائس چانسلر؛

(ہ) ڈینز؛

(و) ذیلی کالجوں / یونٹس کے پرنسپلز؛

(ز) تدریسی شعبوں کے چیئرپرسنز؛

(ح) رجسٹرار؛

(ط) خزانچی؛

(ی) کنٹرولر امتحانات؛ اور

(ک) ایسے دیگر اشخاص جن کی قانون موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے ادارے کے اعلیٰ افسران ہونے کی صراحت کی جائے۔

۸۔ **سرپرست۔** (۱) صدر اسلامی جمہوریہ پاکستان ادارہ کے سرپرست ہونگے۔

(۲) سرپرست جب موجود ہو تو ادارہ کے کانووکیشن کی صدارت کرے گا۔ سرپرست کی غیر موجودگی میں چانسلر ادارہ کے کانووکیشن کی صدارت کرے گا۔

(۳) اعزازی ڈگری دینے کی ہر تجویز سرپرست کی جانب سے توثیق سے مشروط ہو گی۔

۹۔ **معائنہ۔** (۱) سرپرست مجوزہ قیود اور طریق ہائے کار کے مطابق ادارہ کے امور سے متعلق کسی معاملہ میں از خود یا کمیشن کی درخواست پر جیسا کہ تجویز کیا جائے معائنہ یا انکوائری کر سکتا ہے اور وقتاً فوقتاً کسی شخص یا اشخاص کو درج ذیل کی جانچ پڑتال یا معائنہ کرنے کی ہدایت جاری کرے گا:۔

(الف) ادارہ، اس کی عمارت، تجربہ گاہوں، لائبریریوں یا دیگر سہولیات؛

(ب) ادارہ کے زیر انتظام کوئی ادارہ، شعبہ یا ہاسٹل؛

(ج) مالی اور انسانی وسائل کی موزونیت؛

(د) تدریس، تحقیق، نصاب، امتحان اور ادارے کے دیگر امور؛ اور

(ہ) ایسے دیگر امور جن کی صراحت سرپرست کرے۔

(۲) سرپرست معائنہ کے نتائج کی بابت اپنی آراء بورڈ آف گورنرز کو پہنچائے گا اور بورڈ آف گورنرز کی آراء معلوم کرنے کے بعد چانسلر کو اس پر کارروائی کرنے کا مشورہ دے گا۔

(۳) چانسلر، سرپرست کی جانب سے مقررہ وقت کے اندر اسے ایسی کارروائی، اگر کوئی ہو، کا بتائے گا، جو معائنہ کے نتائج پر کی گئی ہو یا کئے جانے کی تجویز ہو۔

(۴) جہاں بورڈ آف گورنرز مقررہ وقت کے اندر ایسا اقدام نہیں اٹھاتا جس سے سرپرست مطمئن ہو تو سرپرست ایسی ہدایات جاری کر سکتا ہے جنہیں وہ مناسب خیال کرے اور بورڈ آف گورنرز ان تمام ہدایات پر عمل درآمد کرے گا۔

۱۰۔ **چانسلر۔** (۱) راوی ایجوکیشن کمپنی (پرائیویٹ) لمیٹڈ کے بورڈ آف ڈائریکٹرز کا چیئرپرسن ادارہ کا چانسلر ہو گا۔

(۲) بورڈ آف گورنرز کے اراکین کے ساتھ ساتھ وائس چانسلر کی تقرری چانسلر کی جانب سے اس مقصد کے لئے ایکٹ ہذا اور قانون موضوعہ یا جیسی بھی صورت ہو کی روشنی میں تشکیل کردہ علی الترتیب نمائندہ کمیٹی کی جانب سے منتخب افراد کے ساتھ سفارش کردہ افراد میں سے کی جائے گی۔

(۳) اگر چانسلر سمجھتا ہے کہ ادارہ یا اتھارٹی کے معاملات میں سنگین بے ضابطگی یا بدانتظامی وقوع پذیر ہوئی ہے تو وہ:۔

(الف) بورڈ آف گورنرز کی کارروائیوں کے ضمن میں، ان مخصوص کارروائیوں پر دوبارہ غور کرنے اور ہدایت کے جاری کئے جانے کے ایک ماہ کے اندر مناسب اقدام کرنے کی ہدایت جاری کر سکتا ہے؛

بشرطیکہ اگر چانسلر سمجھتا ہو کہ یا تو دوبارہ غور نہیں کیا گیا ہے یا پھر دوبارہ غور کرنے سے اس کا مقصد پورا نہیں ہوا ہے، تو وہ بورڈ سے اظہار وجوہ کا تحریری جواب طلب کرے گا اور ایک پانچ رکنی جائزہ پینل مقرر کرے گا تاکہ وہ بورڈ آف گورنرز کے کار منصبی کا جائزہ لے اور اس ضمن میں چانسلر کو رپورٹ پیش کرے۔ نظر ثانی پینل کا انتخاب تعلیم، قانون، حسابداری اور انتظامی شعبوں میں معروف اور نمایاں اشخاص میں سے کیا جائے گا نیز نظر ثانی پینل کی رپورٹ چانسلر کی جانب سے مقررہ وقت کے اندر پیش کی جائے گی؛ نیز

(ب) جہاں تک کسی اتھارٹی کی کارروائیوں یا بورڈ آف گورنرز کے علاوہ کسی اتھارٹی کے اختیارات کے اندر معاملات کا تعلق ہے، تو وہ بورڈ آف گورنرز کو دفعہ ۲۴ کے تحت اختیارات استعمال کرنے کی ہدایت دے سکتا ہے؛

۱۱۔ **بورڈ آف گورنرز سے برطرفی:۔** (۱) چانسلر نظر ثانی پینل کی سفارش پر، کسی شخص کو درج ذیل وجوہات کی بناء پر بورڈ آف گورنرز کی رکنیت سے برطرف کر سکتا ہے کہ ایسا شخص:

(الف) اس کا ذہنی توازن درست نہ ہو، یا

(ب) بورڈ آف گورنرز کے رکن کی حیثیت سے فرائض سرانجام دینے کے قابل نہ رہا ہو؛ یا

(ج) عدالت کی جانب سے اخلاقی گراوٹ جیسے کسی جرم کا مجرم قرار دیا گیا ہو؛

(د) بغیر کسی ٹھوس وجہ کے دو مسلسل اجلاسوں سے غیر حاضر رہا ہو؛ یا

(ہ) بد انتظامی، بشمول کسی بھی قسم کے ذاتی فائدے کے لئے عہدے کے استعمال یا فرائض منصبی کی ادائیگی میں صریحاً نااہلی کا مرتکب قرار دیا گیا ہو۔

(۲) چانسلر، بورڈ آف گورنرز کے کم از کم تین چوتھائی ارکان کی حمایت سے منظور کردہ مذکورہ شخص کی برخاستگی کے لئے قرارداد کے بعد کسی شخص کو بورڈ آف گورنرز کی رکنیت سے برخاست کرے گا؛

بشرطیکہ مذکورہ قرارداد سے قبل بورڈ آف گورنرز متعلقہ رکن کو شفاف سماعت کا موقع فراہم کرے گا۔

مزید شرط یہ ہے کہ اس دفعہ کی تصریحات کا بورڈ آف گورنرز کے رکن کے طور پر وائس چانسلر پر اطلاق نہیں ہوگا۔

۱۲۔ **وائس چانسلر:۔** (۱) ادارہ کا ایک وائس چانسلر ہوگا جو نمایاں ماہر تعلیم ہوگا یا ممتاز منتظم ہوگا اور مجوزہ شرائط قیود پر اس کا تقرر کیا جائے گا۔

(۲) وائس چانسلر ادارہ کا چیف ایگزیکٹو آفیسر ہوگا جو ادارہ کے تمام انتظامی اور تعلیمی امور اور ادارہ کی عمومی کارکردگی اور بہتر نظم ونسق ایکٹ ہذا کی تصریحات قانون، ضوابط اور قواعد پر عمل درآمد کا ذمہ دار ہوگا۔ وائس چانسلر بشمول ادارہ کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین پر انتظامی کنٹرول اس مقصد کے لئے تمام مجوزہ اختیارات کا حامل ہوگا۔

(۳) وائس چانسلر اگر موجود ہو تو ادارہ کی کسی اتھارٹی یا باڈی کے کسی اجلاس میں شرکت کا مجاز ہوگا۔

(۴) وائس چانسلر، ہنگامی حالت میں جس میں کہ اس کی رائے میں فوری کارروائی کرنا درکار ہو اور ایسی کارروائی کرنا عموماً وائس چانسلر کے دائرہ اختیار میں نہ آتی ہو، تو وہ ایسی کارروائی کر سکے گا اور بورڈ آف گورنرز کی ہنگامی کمیٹی، قانون موضوعہ کے ارکان کو ۷۲ گھنٹوں کے اندر رپورٹ پیش کرے گا۔ ہنگامی کمیٹی ایسی مزید کارروائی، جو مناسب سمجھی جائے، کرنے کا حکم دے سکے گی۔

(۵) وائس چانسلر حسب ذیل اختیارات استعمال کر سکے گا، یعنی:۔

(الف) ادارہ کے معلمین، افسران اور دوسرے ملازمین کو ادارہ میں امتحان، انتظام اور ایسی دوسری سرگرمیوں سے متعلق ایسے امور تفویض کرے گا جو وہ ادارہ کے اغراض کے لئے ضروری سمجھے؛

(ب) دوبارہ مد بندی کے ذریعے اتنی رقم کی منظوری دینا جو اس رقم سے زیادہ نہ ہو جس کی بورڈ آف گورنرز کی جانب سے کسی ایسی نادیدہ مد میں منظوری دی گئی ہو جو بجٹ میں شامل نہ ہو اور آئندہ اجلاس میں بورڈ آف گورنرز کو رپورٹ کرے گا۔

(ج) ادارہ کے اس قسم کے ملازمین کا تقرر اس طریقہ کار کے مطابق کرنا جن کی صراحت قوانینِ موضوعہ میں کر دی گئی ہو؛

(د) ادارہ کے افسران، اساتذہ اور دوسرے ملازمین کو، مقررہ طریقہ کار کے مطابق ملازمت سے معطل کرنا، سزا دینا اور برطرف کرنا ماسوائے ان کے جن کی تقرری بورڈ آف گورنرز کی جانب سے یا اس کی منظوری سے ہوئی ہے؛

(ہ) ان شرائط کے تابع جو مقرر کی جائیں، اس ایکٹ کے تحت کوئی اختیارات ادارہ کے افسر یا افسران کو تفویض کر سکے گا؛ اور

(و) ایسے دوسرے اختیارات اور کارہائے منصبی استعمال کرے گا اور انجام دے گا جیسے کہ مقررہ ہوں۔

(۶) وائس چانسلر، چانسلر کی عدم موجودگی / غیر حاضری میں ادارہ کے تمام کانووکیشن کی صدارت کرے گا۔

(۷) وائس چانسلر تعلیمی سال ختم ہونے کے تین ماہ کے اندر بورڈ آف گورنرز کے سامنے سالانہ رپورٹ پیش کرے گا۔ سالانہ رپورٹ میں ایسی معلومات پیش کی جائیں گی جو کہ زیر نظر ثانی تعلیمی سال سے متعلق ہوں جیسا کہ مقررہ ہو، جس میں حسبِ ذیل پر مشتمل تمام متعلقہ حقائق کا افشا کرنا شامل ہے۔

(الف) تعلیمی؛

(ب) تحقیقی؛

(ج) انتظامی؛ اور

(د) مالیاتی۔

(۸) وائس چانسلر کی سالانہ رپورٹ بورڈ آف گورنرز کے روبرو پیش کرنے سے قبل تمام افسران اور ادارہ کے اساتذہ کو فراہم کی جائے گی اور اتنی تعداد میں شائع کی جائے گی جو اس کی وسیع تشہیر کو یقینی بنانے کے لئے ضروری ہو۔

۱۳۔ **وائس چانسلر کی تقرری اور برطرفی۔** (۱) وائس چانسلر کا تقرر بورڈ آف گورنرز کی طرف سے پیش کردہ سفارشات پر چانسلر کرے گا۔

(۲) بورڈ آف گورنرز، وائس چانسلر کے تقرر کے لئے موزوں افراد کی سفارش کرنے کے لئے تحقیقی کمیٹی کی تشکیل اس تاریخ کو اور اس طریقے سے کرے گی جو قانون موضوعہ کے مطابق مقرر کئے جائیں اور یہ چانسلر کی جانب سے نامزد کردہ معاشرے کے دو نمایاں افراد، جن میں سے ایک کو کنونیئر مقرر کیا جائے گا، بورڈ آف گورنرز کے دو ارکان، دو ممتاز ادارہ کے اساتذہ جو کہ بورڈ آف گورنرز کے ارکان نہ ہوں، اور ایک ممتاز ماہر تعلیم جو ادارہ کا ملازم نہ ہو، پر مشتمل ہو گا۔ دو نمایاں ادارہ کے اساتذہ کا بورڈ آف گورنرز کی جانب سے بورڈ کے مجوزہ طریق کار کے ذریعے انتخاب ہو گا جو عمومی طور پر ادارہ کے اساتذہ کی جانب سے موزوں ناموں کی سفارش کی صراحت کرتا ہے۔ تحقیقی کمیٹی چانسلر کی جانب سے آنے والے وائس چانسلر کے تقرر تک موجود رہے گی۔

(۳) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے وائس چانسلر کی تقرری کے لئے سرچ کمیٹی کی جانب سے مجوزہ فرد پر غور کیا جائے گا اور بورڈ آف گورنرز کی جانب سے چانسلر کو تین افراد کے نام ترجیحی ترتیب کے پینل کی سفارش کی جائے گی؛

بشرطیکہ، چانسلر سفارش کردہ تین افراد کی تقرری کو رد کر سکتا ہے اور نئے پینل کی سفارشات طلب کر سکتا ہے۔ چانسلر کی جانب سے طلب کردہ نئی سفارشات کے موقع پر سرچ کمیٹی مجوزہ طریقہ کار میں بورڈ آف گورنرز کو تجویز دے گی۔

(۴) قانون موضوعہ کے تحت مقرر کردہ قیود و شرائط کے مطابق وائس چانسلر کے عہدہ کی مدت قابل تجدید عرصہ چار سال کے لئے ہوگی۔ وائس چانسلر کی مدت ملازمت کی تجدید کیلئے بورڈ آف گورنرز کی جانب سے ایسی تجدید کے حق میں قرار داد موصول ہونے پر چانسلر، وائس چانسلر کی مدت ملازمت کی تجدید کرے گا۔

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر بورڈ آف گورنرز کو ایسی قرارداد پر دوبارہ غور کرنے کا کہہ سکتا ہے۔

(۵) بورڈ آف گورنرز اپنے اراکین کی تین چوتھائی تعداد کی جانب سے منظور شدہ قرارداد کی تعمیل میں چانسلر کو سفارش کرے گا کہ وائس چانسلر کو نااہلیت، اخلاقی گراوٹ یا جسمانی یا دماغی معذوری یا غلط رویہ بشمول کسی طرح کے ذاتی مفاد کے لئے عہدہ کے غلط استعمال کی بناء پر برطرف کیا جائے۔

مگر شرط یہ ہے کہ چانسلر بورڈ آف گورنرز کے لیے ریفرنس تیار کرے گا جس میں وائس چانسلر کی نااہلیت، اخلاقی پستی یا جسمانی یا ذہنی عدم استعداد یا مجموعی بدانتظامی کی مثالیں جو اس کے علم میں آئیں بیان کرے گا۔ ریفرنس پر غور و خوض کے بعد بورڈ آف گورنرز، اس کے دو تہائی اراکین کی اکثریت سے منظور کردہ قرارداد کے مطابق چانسلر کو وائس چانسلر کی برخاستگی کی سفارش کرے گا:

مزید شرط یہ ہے کہ وائس چانسلر کی برخاستگی کی قرارداد پر ووٹنگ سے قبل وائس چانسلر کو شنوائی کا موقع دیا جائے گا۔

(۶) وائس چانسلر کی برخاستگی کی سفارش کی قرارداد فی الفور چانسلر کو پیش کی جائے گی۔ چانسلر سفارشات کو قبول کر سکتا ہے اور وائس چانسلر کی برخاستگی کا حکم دے سکتا ہے یا سفارشات بورڈ آف گورنرز کو واپس بھجوا سکتا ہے۔

(۷) کسی بھی وقت جب وائس چانسلر کا عہدہ خالی ہو، یا وائس چانسلر غیر حاضر ہو یا بیماری یا کسی دوسری وجوہات کی بناء پر اپنے عہدہ کے کارہائے منصبی ادا کرنے کے قابل نہ ہو تو بورڈ آف گورنرز، وائس چانسلر کے فرائض کی ادائیگی کے لیے ایسے انتظامات کرے گا جیسا کہ وہ مناسب خیال کرے۔

۱۴۔ رجسٹرار۔ (۱) ادارے کا ایک رجسٹرار ہوگا جس کی تقرری وائس چانسلر کی سفارش پر مقرر کردہ قیود و شرائط کے مطابق بورڈ آف گورنرز کی جانب سے کی جائے گی۔

(۲) رجسٹرار کے عہدہ پر تقرری کے لئے ضروری تجربہ اور پیشہ ورانہ و تعلیمی قابلیت وہی ہوگی جیسا کہ مقرر ہو۔

(۳) رجسٹرار ادارہ کا کل وقتی افسر ہوگا اور حسب ذیل امور انجام دے گا؛

(الف) ادارے کے سیکرٹریٹ کا انتظامی سربراہ ہوگا اور ادارہ کے حکام کے لئے سیکرٹریٹ (دفتری) معاونت کے اہتمام کا ذمہ دار ہوگا؛

(ب) مشترکہ مہر اور ادارہ کے تعلیمی ریکارڈ کا نگران ہوگا؛

(ج) مقررہ طریقہ کار پر اندراج شدہ گریجویٹس کا رجسٹر برقرار رکھے گا؛

(د) مقررہ طریقہ پر مختلف حکام اور دیگر اداروں کے اراکین کے الیکشن کی کارروائی، تقرر یا انتخاب کی نگرانی کرے گا؛ اور

(ہ) ایسے دیگر فرائض منصبی ادا کرے گا جیسا کہ مقرر ہوں۔

(۴) رجسٹرار کے عہدہ کی مدت قابل تجدید عرصہ تین سال کے لئے ہوگی:

مگر شرط یہ ہے کہ وائس چانسلر کے مشورے پر بورڈ آف گورنرز مجوزہ طریق کار کی روشنی میں ناقص کارکردگی اور غلط روی کی بنیاد پر رجسٹرار کی تقرری کو ختم کر سکتا ہے۔

۱۵۔ خزانچی۔ (۱) ادارے کا ایک خزانچی ہوگا جس کا تقرر بورڈ آف گورنرز کی جانب سے وائس چانسلر کی سفارش پر مقرر کردہ قیود و شرائط کے مطابق کیا جائے گا۔

(۲) خزانچی کے عہدہ پر تقرر کے لئے ضروری تجربہ اور پیشہ وارانہ اور تعلیمی قابلیت وہی ہوگی جیسا کہ مقرر ہو۔

(۳) خزانچی ادارے کا چیف فنانشل آفیسر ہوگا اور حسب ذیل امور انجام دے گا،۔۔۔

(الف) ادارہ کے اثاثہ جات، واجبت، وصولیوں، اخراجات اور فنڈز اور سرمایہ کاریوں کا انتظام کرے گا؛

(ب) ادارہ کا سالانہ اور نظر ثانی شدہ میزانیائی تخمینہ کی تیاری کرنا اور اس کو سنڈیکیٹ یا اس کی کمیٹی کو منظوری کے لئے پیش کرنا اور میزانیہ میں اس کا انضمام بورڈ آف گورنرز کو پیش کیا جائے گا؛

(ج) اس بات کو یقینی بنانا کہ ادارہ کے فنڈز ان اغراض کے لئے استعمال ہوئے ہیں جن کے لئے وہ فراہم کئے گئے تھے؛

(د) ادارہ کے کھاتوں کا سالانہ آڈٹ کروانا جو مالی سال کے اختتام کے چھ ماہ کے اندر بورڈ آف گورنرز کو پیش کیا جائے گا؛ نیز

(ہ) ایسے دوسرے فرائض منصبی ادا کرنا جیسا کہ مقرر کئے جاسکتے ہیں۔

(۴) خزانچی کے عہدہ کی میعاد قابل تجدید عرصہ تین سال کے لئے ہوگی:

مگر شرط یہ ہے کہ وائس چانسلر کے مشورے سے بورڈ آف گورنرز مجوزہ طریق کار کی روشنی میں ناقص کارکردگی اور غلط روی کی بنیاد پر خزانچی کی تقرری کو ختم کر سکتا ہے۔

۱۶۔ ناظم امتحانات۔ (۱) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے وائس چانسلر کی سفارش پر مقرر کردہ قیود و شرائط پر ناظم امتحانات کا تقرر کیا جائے گا۔

(۲) ناظم امتحانات کے عہدہ پر تقرر کے لئے کم از کم ضروری تعلیمی قابلیت وہ ہوگی جیسا کہ مقررہ ہو۔

(۳) ناظم امتحانات ادارہ کا کل وقتی افسر ہوگا اور تمام معاملات جو کہ امتحانات کے انعقاد سے منسلک ہیں اور ایسے دوسرے فرائض کی ادائیگی کا ذمہ دار ہوگا جیسا کہ مقررہ ہوں:

(۴) ناظم امتحانات کی تقرری قابل تجدید عرصہ تین سال کے لئے ہوگی:

مگر شرط یہ ہے کہ وائس چانسلر کے مشورہ پر بورڈ آف گورنرز کنٹرولر امتحانات کو مقررہ طریقہ کار کی روشنی میں ناقص کارکردگی اور غلط روی کی بنیاد پر کنٹرولر امتحانات کی تقرری کو ختم کر سکتا ہے۔

۱۷۔ ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی۔ (۱) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے سینڈیکیٹ کی سفارش پر مقررہ قیود و شرائط کے مطابق تین سال کی مدت کے لئے (ایک دفعہ کے لئے قابل توسیع) ادارہ کے ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی کا تقرر کیا جائے گا۔

(۲) ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی کی اسامی کے لئے تعلیمی اور پیشہ وارانہ قابلیت اور کم سے کم تجربہ، جو ضروری ہو، ایسی ہوں گی جو مقرر کی جاسکتی ہیں۔

(۳) ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی، منصوبہ بندی و ترقی سے منسلک تمام معاملات کا ذمہ دار ہو گا اور مقرر کردہ ایسے دیگر فرائض منصبی سرانجام دے گا۔

(۴) ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی حسب ذیل امور سرانجام دے گا:۔

i) ادارہ کی انتظامیہ /بورڈ آف گورنرز کی جانب سے وضع کردہ مقاصد، اہداف اور ترجیحات کے حصول کے لئے ترقیاتی پروگرامات اور قلیل اور طویل المدتی منصوبے تیار کرے گا؛

ii) جامع نظر ثانی، جائزہ اور منصوبہ بندی و ترقی کے طریقہ کار اور دستورالعمل (منصوبے کی نشاندہی، جائزہ، انتخاب، عمل درآمد اور نگرانی) کے تجزیے کا انعقاد کرے گا؛

iii) صورتحال کے تجزیہ کے نتائج پر مبنی منصوبہ بندی و ترقی کے طریق ہائے کار اور دستورالعمل کو بہتر کرنے کے لئے حکمت عملی ترتیب دے گا؛

iv) ادارہ کے لئے پی سی۔I اور ترقیاتی منصوبوں کے پروپوزل میں تکنیکی معاونت فراہم کرے گا؛

v) پی سی۔I، پی سی۔II، پی سی۔III، پی سی۔IV اور پی سی۔V تیار کرے گا؛

vi) نقد کام اور سرگرمی کے منصوبے کی تیاری؛

vii) سہ ماہی اخراجات کے گوشوارے کی تیاری؛

viii) ماہانہ اور سہ ماہی پیش رفت رپورٹوں کی تیاری؛

ix) ورکس، خریداری، اسٹور یونٹس اور اکاؤنٹس کے ساتھ رابطہ؛

x) مختلف مخیر حضرات سے بات چیت کرے گا، منصوبے اور رپورٹیں پیش کرے گا؛

(۵) بورڈ آف گورنرز، سینڈیکیٹ کے مشورہ /سفارشات پر ڈائریکٹر منصوبہ بندی و ترقی کی تقرری کو مجوزہ طریق کار کی روشنی میں ناقص کارکردگی اور غلط روی کی بنیاد پر ختم کرسکتا ہے۔

۱۸۔ **ڈائریکٹر، معیار بہتر بنانے کا سیل (کیو ای سی)۔** (۱) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے سینڈیکیٹ کی سفارش پر مقرر کردہ قیود و شرائط کے مطابق تین سال کی قابل توسیع مدت کے لئے ادارہ کے معیار کو بہتر بنانے کے شعبہ (کیو ای سی) کے ڈائریکٹر کا تقرر کیا جائے گا۔

(۲) معیار کو بہتر بنانے کے شعبے (کیو ای سی) کے ڈائریکٹر کی اسامی کے لئے تعلیمی اور پیشہ وارانہ قابلیت کم سے کم تجربہ، ایسے ہوں گے، جو مقرر کئے جاسکتے ہوں؛

(۳) معیار کو بہتر بنانے کے شعبے (کیو ای سی) کا ڈائریکٹر ذمہ دار ہو گا:

i) ہر مضمون میں پڑھانے اور سیکھنے کے معیارات کی نظر ثانی؛

ii) پروگراموں کے معیارات کے مؤثر انتظام کے حوالے سے دیگر اداروں کے ساتھ اکیڈمک رابطہ پر نظر ثانی؛

(iii نظر ثانی کے لئے حوالہ نکات، کے واضح معیارات وضع کرنا۔ اس سے ملازمین کو بھی مدد حاصل ہو گی کہ وہ اس بات کا اندازہ کر سکیں کہ امیدواروں سے کیا توقع رکھ سکتے ہیں؛

(iv قابلیتوں کا فریم ورک تیار کرنا جس میں خوبیاں اور صلاحیتیں شامل ہوں جس میں قابلیت کے حامل فرد سے توقع کی جاسکتی ہو، یعنی گریجویٹ اور انڈر گریجویٹ پروگرامات،

(v پروگراموں کی تخصیصات تیار کرنا یعنی وہ معلومات کے مقررہ معیارات جو اس بات کی وضاحت کرتے ہیں کہ کامیابی سے خصوصی پروگرام مکمل کرنے پر طالب علم سے کون سی معلومات، شعور، مہارت اور دیگر خصوصیات حاصل کی ہیں؛

(vi معیار کو بہتر بنانے اور تشخیص کے طریق ہائے کار مرتب کرنا جس سے اس بات کو یقینی بنایا جائے کہ معیارات بر قرار ہوں اور مضامین اور عملہ کی ترقی کے لئے تحقیق اور دیگر علمی سرگرمیوں کے ساتھ اعلیٰ قسم کا نصاب تیار ہو سکے؛

(vii اس بات کو یقینی بنایا جائے کہ ادارہ کے معیارات کے طریق ہائے کار قومی و بین الاقوامی سطح پر نافذ العمل انتظامات کے مطابق ہوں تاکہ اعلیٰ تعلیم کے معیار کو بہتر اور بر قرار رکھا جاسکے۔

(viii حسب ذیل کے لئے معیار، طریق ہائے کار کی تیاری، نگرانی اور تشخیص کے نظام ہائے کار کو بر قرار رکھا جائے؛

الف) نئے پروگرام کی منظوری؛

ب) سالانہ نگرانی و تشخیص بشمول پروگرام کی نگرانی، فیکلٹی کی نگرانی اور طلبہ کی فراست؛

ج) محکمہ جاتی نظر ثانی؛

د) طلبہ کا فیڈ بیک؛

ہ) آجر کا فیڈ بیک؛

و) انڈر گریجویٹ، گریجویٹ اور ڈاکٹورل پروگراموں کے معیار کو یقینی بنانا؛

ز) ادارہ جاتی تخمینہ اور کارکردگی جائزہ؛

ح) پروگرام کی تخصیصات؛

ط) قابلیت کا فریم ورک؛

(ix معیار کو بہتر بنانے کے شعبے (کیو ای سی) کا ڈائریکٹر تمام قانونی اداروں / ادارہ کی کمیٹیوں کا رکن ہو گا؛

(۴) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے سینڈیکیٹ کے مشورہ / سفارشات پر مقررہ طریق کار کے تحت معیار کو بہتر بنانے کے شعبے کے ڈائریکٹر (کیو ای سی) کی تقرری کو نااہلی اور غلط روی کی بنیاد پر ختم کر سکتا ہے۔

۱۹۔ <u>**ڈائریکٹر آفس برائے تحقیق، جدت و کمرشلائیزیشن (او آر آئی سی)**</u>:۔ (۱) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے سینڈیکیٹ کی سفارش پر تین سال کی قابل توسیع مدت کے لئے مقررہ قیود و شرائط کے تحت ادارہ کے ڈائریکٹر (او آر آئی سی) کا تقرر کیا جائے گا۔

(۲) ڈائریکٹر (او آر آئی سی) کی اسامی پر تقرری کے لئے تعلیمی و پیشہ وارانہ قابلیت اور کم سے کم تجربہ ایسے ہوں گے جو مقرر کئے جا سکتے ہوں۔

(۳) ڈائریکٹر (او آر آئی سی) درج ذیل امور سرانجام دے گا:۔

(i) ادارے کی تحقیقی سرگرمیوں کا انتظام کرنا اور ان کو فروغ دینا، تحقیقی پالیسیاں اور ترجیحات وضع کرنا، تحقیق کی بابت فنڈ اکٹھا کرنے کے لیے کام کرنا، فیکلٹی، کاروباری برادری اور صنعت کو تحقیق تجارتی پیمانے پر استوار کرنے کے لیے متحرک کرنا، اور یونیورسٹی / ادارے اور اس کے اسٹیک ہولڈرز اور معاونین وسیع تر کمیونٹی کے ساتھ مل کر تحقیق کرنے کے لیے ایک مؤثر داعی کا کردار ادا کرنا۔

(ii) تحقیق کے انتظام (بجٹ سازی، آڈٹنگ، حسابات، انسانی وسائل، سہولیات اور سازوسامان کا انتظام و دیکھ بھال، تحقیق کے معاہدوں پر عملدرآمد اور انسانی وسائل سمیت دفتر برائے تحقیق کے آپریشن کے تمام پہلوؤں کی نگرانی کرنا؛

(iii) ایسے پروگرام اور سرگرمیاں تشکیل دینا جو تمام سرکاری و نجی ذرائع سے فنڈ میں اضافہ کریں، مخیر حضرات اور نجی ذرائع کے ساتھ بہترین تعلقات قائم اور استوار کرنا، تجاویز کی تیاری اور اُنہیں پیش کرنے کے عمل کی نگرانی کرنا؛

(iv) ادارے کی تحقیق کی حمایت میں سرکاری و نجی شراکت داری کو فروغ دینا؛ ادارے کی تحقیقی برادری کو کارپوریٹ سیکٹر کی ضروریات اور ترجیحات سے منسلک کرنا، عملی تحقیق کے لیے مواقع پیدا کرنا اور ٹیکنالوجی کی منتقلی اور ادارے کی تحقیق (بشمول انکیوبیٹرز اور ریسرچ پارکس) کو تجارتی پیمانے پر استوار کرنے کے مواقع تلاش کرنا۔

(v) لائسنسوں کے ضمن میں رائلٹی وصول کرنے کی ذمہ داری؛

(vi) ادارے کے آئی پی کو دیگر متعلقہ محکمے اور دفاتر کے تعاون سے تجارتی خطوط پر استوار کرنے کی بابت تکنیکی مارکنگ اور لائسنسنگ کے لیے اعلیٰ رابطہ کار کے ساتھ مل کر کام کرنا؛

(vii) ڈائریکٹر (او آر آئی سی) دفتر برائے تحقیق و ترقی، منصوبہ بندی و ترقی اور ادارے کے ٹیکنالوجی پارک کے ساتھ مل کر کام کرے گا۔

(۴) سینڈیکیٹ کی سفارش / مشورے پر بورڈ آف گورنرز ناقص کارکردگی یا نامناسب رویے کی بنیاد پر ڈائریکٹر (اوآر آئی سی) کو مقررہ طریقہ کار کے مطابق برطرف کرسکتا ہے۔

باب ۴

ادارہ کی اتھارٹیز

۲۰۔ **اتھارٹیز۔** (۱) ادارے کی درج ذیل اتھارٹیز ہوں گی، یعنی:۔

(الف) ایکٹ ہذا کے ذریعے تشکیل کردہ اتھارٹیز:۔

(i) بورڈ آف گورنرز

(ii) سنڈیکیٹ؛ اور

(iii) تعلیمی کونسل؛

(ب) قوانین موضوعہ کے ذریعے تشکیل کی جانے والی اتھارٹیز:۔

i) مجلس برائے جدید مطالعات و تحقیق؛

(ii) مجلس مطالعات؛

(iii) سلیکشن بورڈ؛

(iv) مالیات و منصوبہ بندی کمیٹی؛

(v) وائس چانسلر کی تقرری کی بابت سرچ کمیٹی؛

(vi) بورڈ آف گورنرز، سینڈیکیٹ اور تعلیمی کونسل کی تقرری کے لیے نمائندہ کمیٹیاں؛

(vii) معیار کو یقینی بنانے کی کمیٹی؛اور

(viii) کمیٹی برائے نظم وضبط؛

(۲) بورڈ آف گورنرز، سینڈیکیٹ اور تعلیمی کونسل ایسی دیگر کمیٹیاں یا ذیلی کمیٹیاں، جو بھی نام دیئے جائیں، تشکیل دے سکتے ہیں جو قوانین موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے بنانا مقصود ہوں۔ یہ کمیٹیاں یا ذیلی کمیٹیاں ایکٹ ہذا کی اغراض کے لیے ادارے کی اتھارٹیز ہوں گی۔

۲۱۔ **بورڈ آف گورنرز:۔** (۱) ادارے کا نظم و نسق چلانے کی ذمہ دار ہیت بورڈ آف گورنرز کہلائے گی، جو درج ذیل پر مشتمل ہو گی، یعنی:۔

(الف) چانسلر، جو بورڈ آف گورنرز کا چیئر پرسن ہو گا؛

(ب) وائس چانسلر؛

(ج) پرو وائس چانسلر؛

(د) ایک حکومتی رُکن، جو متعلقہ وزارت یا بالخصوص اس ادارے سے متعلقہ کسی دیگر محکمے کے ایڈیشنل سیکرٹری سے کم درجے کا نہ ہو؛

(ہ) معاشرے سے مجموعی طور پر چار افراد، ترجیحاً دو یا کم از کم ایک خاتون، جو انتظامیہ، انتظام و انصرام، تعلیم، تدریس، قانون، حسابات، طب، فنون لطیفہ، فن تعمیر، زراعت، سائنس، ٹیکنالوجی، صنعت اور انجنیئرنگ کے شعبہ جات سے متعلقہ ہوں جیسا کہ ان افراد کی تقرری مختلف شعبوں میں توازن کی عکاس ہو؛

(و) ادارے کے فارغ التحصیل طلباء میں سے ایک فرد؛

(ز) ادارے کے ملازم کے علاوہ ملک کی تدریسی برادری سے دو افراد، جو کسی کالج کے پروفیسر یا پرنسپل کے عہدے پر فائز ہوں؛

(ح) ادارے کے چار اساتذہ (ہر عہدے میں سے ایک، یعنی پروفیسر، ایسوسی ایٹ پروفیسر، اسسٹنٹ پروفیسر اور لیکچرار)؛

(ط) کمیشن کی جانب سے نامزد کردہ ایک فرد؛

(ی) راوی ایجوکیشن کمپنی (پرائیویٹ) لمیٹڈ کی جانب سے نامزد کردہ دو افراد؛

(۲) ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (و) تا (ط) کے ضمن میں صراحت کردہ بورڈآف گورنرز کے ارکان کی تعداد اس شرط کے تحت بذریعہ قوانین موضوعہ بورڈ آف گورنرز بڑھا سکے گا کہ بورڈ آف گورنرز کی کل رکنیت اکیس سے تجاوز نہ کرے، جس میں زیادہ سے زیادہ پانچ انسٹیٹیوٹ اساتذہ ہوں، اور یہ اضافہ ذیلی دفعہ (۱) میں صراحت کردہ مختلف کیٹیگریوں سے ممکنہ حد تک متوازن کیا جائے۔

(۳) بورڈ آف گورنرز میں تمام تقرریاں چانسلر کرے گا۔ ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (و) تا (ز) میں مصرحہ افراد کی تقرریاں نمائندہ کمیٹی کی جانب سے سفارش کردہ ہر ایک خالی اسامی کے لیے تین ناموں کے پینل میں سے کی جائیں گی، جس کی دفعہ ۲۸ کے لحاظ سے تشکیل ہوئی ہو اور ایسا طریق کار کے مطابق ہوگا، جیسا کہ مقررہ ہو۔

مگر شرط یہ ہے کہ خواتین کو معیار یا قابلیت پر سمجھوتہ کئے بغیر بورڈ آف گورنرز میں منصفانہ نمائندگی دینے کی کاوشیں کی جائیں گی۔

مزید شرط یہ ہے کہ جہاں تک ذیلی دفعہ (۱) کی شق (ح) میں مصرحہ انسٹیٹیوٹ اساتذہ کا تعلق ہے، بورڈ آف گورنرز، انسٹیٹیوٹ اساتذہ کی مختلف کیٹگریوں کی جانب سے رائے دہی کے لیے انتخابات کی بنیاد پر تقرر کے لیے طریق کار وضع کرے گا مگر یہ بھی شرط ہے کہ بورڈ آف گورنرز متبادل طور پر تجویز کرے کہ بورڈ آف گورنرز میں انسٹیٹیوٹ اساتذہ کا تقرر بھی ذیلی دفعہ (۱) کی شقات (و) تا (ز) میں صراحت کردہ افراد کے لیے ذیلی دفعہ ہذا کے ذریعے فراہم کردہ طریق کار سے ہوگا۔

(۴) بورڈ آف گورنرز کے ارکان، ارکان بلحاظ عہدہ کے علاوہ، تین سال کے لیے عہدے پر مامور ہوں گے۔ پہلے بورڈ آف گورنرز کے ایک تہائی ارکان، ارکان بلحاظ عہدہ کے علاوہ، جن کا قرعہ اندازی کے ذریعے انتخاب ہوگا، چانسلر کی جانب سے تاریخ تقرر سے ایک سال پورا ہونے پر عہدے سے سبکدوش ہو جائیں گے۔ پہلے بورڈ آف گورنرز کے باقی ماندہ ارکان کا نصف، اراکان بلحاظ عہدہ کے علاوہ، جن کا قرعہ اندازی کے ذریعے انتخاب ہوگا، تاریخ تقرر سے دو سال کی مدت پوری ہونے پر عہدے سے سبکدوش ہوں گے اور ارکان بلحاظ عہدہ کے علاوہ، باقی ماندہ نصف، تیسرے سال کے اختتام پر عہدے سے سبکدوش ہوں گے۔

مگر شرط یہ ہے کہ رکن بلحاظ عہدہ کے علاوہ، کوئی فرد عہدے کی دو مسلسل میعادوں سے زائد کے لیے بورڈ آف گورنرز میں خدمات انجام نہیں دے سکتا۔

مزید شرط یہ ہے کہ بورڈ آف گورنرز میں ادارہ کے تقرریاب اساتذہ دو مسلسل میعادوں سے زائد خدمات سرانجام نہیں دے سکیں گے۔

(۵) بورڈ آف گورنرز کا ایک تقویمی سال میں کم از کم دو بار اجلاس ہوگا۔

(۶) بورڈ آف گورنرز میں ملازمت اعزازی بنیاد پر ہوگی۔ تاہم، اصل اخراجات کی باز ادائیگی کی جاسکتی ہے، جیسا کہ مقررہ ہو۔

(۷) رجسٹرار بورڈ آف گورنرز کا سیکرٹری ہوگا۔

(۸) چانسلر کی غیر موجودگی میں بورڈ آف گورنرز کے اجلاسوں کی صدارت ایسا رکن کرے گا، جو کہ ادارہ یا حکومت کا ملازم نہ ہو، جیسا کہ چانسلر وقتاً فوقتاً نامزد کرے۔ ایسے نامزد کردہ رکن بورڈ آف گورنرز کا کنوینر ہوگا۔

(۹) بجز اس کے کہ ایکٹ ہذا کے ذریعے کچھ اور مقررہ ہو، بورڈ آف گورنرز کے تمام فیصلے حاضر ارکان کی اکثریت کی رائے سے لیے جائیں گے۔ اگر کسی معاملے پر ارکان کی رائے برابر منقسم ہو، اجلاس کی صدارت کرنے والا فرد حتمی ووٹ ڈالنے کا اہل ہوگا۔

(۱۰) بورڈ آف گورنرز کے اجلاس کا کورم اس کی رکنیت کا دو تہائی ہوگا، جس کی کسر ایک شمار کی جائے گی۔

۲۲۔ **بورڈ آف گورنرز کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔** (۱) بورڈ آف گورنرز کو ادارے کی عمومی نگرانی کا اختیار ہوگا اور ادارے کے تمام کارہائے منصبی کے حوالے سے وائس چانسلر اور اتھارٹیز کو جوابدہ ٹھہرا سکے گا۔ بورڈ آف گورنرز ادارے کے ایسے تمام اختیارات کا حامل ہوگا جو کہ بذریعہ ایکٹ ہذا اتھارٹی یا افسر کو صراحتاً نہیں دیئے گئے اور تمام ایسے دیگر اختیارات جو ایکٹ ہذا میں صراحتاً مذکورہ نہیں اور اس کے کارہائے منصبی کی انجام دہی کے لیے ضروری ہوں۔

(۲) مذکورہ اختیارات کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر بورڈ آ گورنرز کو حسب ذیل اختیارات حاصل ہوں گے:۔

(الف) مجوزہ سالانہ لائحہ عمل، سالانہ اور ترمیم شدہ بجٹوں، سالانہ رپورٹ اور سالانہ کیفیت نامۂ حساب کی منظوری دینا؛

(ب) غیر منقولہ املاک کی فروخت اور خریداری یا حصول سمیت ادارے کی ملکیت، فنڈز اور سرمایہ کاریوں کے انتظام کے لیے پالیسی وضع، برقرار اور اس کی نگرانی کرنا؛

(ج) ادارے کے تعلیمی پروگراموں کے معیار اور موزونیت کی نگرانی کرنا اور ادارے کے تعلیمی معاملات کا جائزہ لینا؛

(د) ڈینز، پروفیسرز، ایسوسی ایٹ پروفیسرز اور ایسے دیگر سینئر فیکلٹی اور سینئر منتظمین کے تقرر کی منظوری دینا جیسا کہ مقررہ ہو؛

(ہ) تمام افسران، اساتذہ اور ادارے کے دیگر ملازمین کے تقرر کی شرائط وضوابط کے لیے اسکیموں، ہدایات اور رہنما اصول قائم کرنا؛

(و) تزویراتی منصوبوں کی منظوری دینا؛

(ز) ادارے کے مالیاتی وسائل کی ترقی کے منصوبوں کی منظوری دینا؛

(ح) سینڈیکیٹ اور تعلیمی کونسل کی جانب سے مجوزہ قوانین موضوعہ اور ضوابط کے مسودوں کو زیر غور لانا اور جیسی صورت ہو، دفعات ۳۱ اور ۳۲ میں مصرحہ طریق کار سے ان پر کارروائی کرنا:

مگر شرط یہ ہے کہ بورڈ آف گورنرز اپنے ازخود اقدام سے قانون موضوعہ یا ضابطہ وضع کر سکے گا اور جیسی صورت ہو سینڈیکیٹ یا تعلیمی کونسل کی ہدایت کے مطالبے کے بعد اس کی منظوری دے سکے گا؛

(ط) اگر بورڈ آف گورنرز مطمئن ہو کہ کسی اتھارٹی یا افسر کی کارروائیاں ایکٹ ہذا، قوانین موضوعہ یا ضوابط کی تصریحات کے مطابق نہیں ہیں اس کی جانب سے اس اتھارٹی یا افسر کو طلب کرنے کے بعد کہ وہ وجوہات بتائے کہ ان کارروائیوں کو کیوں کالعدم قرار نہ دیا جائے، مذکورہ کارروائیوں کو تحریری حکم کے ذریعے منسوخ کرنا؛

(ی) ایکٹ ہذا کی تصریحات کے مطابق بورڈ آف گورنرز کے کسی رکن کو اس کے عہدے سے ہٹانے کے لئے چانسلر کو سفارش کرنا؛

(ک) ایکٹ ہذا کی تصریحات کے مطابق اراکین بلحاظ عہدہ کے علاوہ سینڈیکیٹ کے اراکین کی تقرری کرنا؛

(ل) ایکٹ ہذا کی تصریحات کے مطابق اراکین بلحاظ عہدہ کے علاوہ تعلیمی کونسل کے اراکین کی تقرری کرنا؛

(م) مجوزہ قیود و شرائط کے مطابق اعزازی پروفیسروں کا تقرر کرنا؛

(ن) کسی شخص کی کسی اتھارٹی سے رکنیت ختم کرنا، اگر وہ شخص:

(i) ذہنی توازن کھو بیٹھا ہو؛ یا

(ii) اس اتھارٹی کے رکن کی حیثیت سے فرائض سر انجام دینے کے قابل نہ رہا ہو؛ یا

(iii) اخلاقی گراوٹ سے متعلق کسی جرم میں عدالت سے سزا یافتہ ہو جائے؛ اور

(س) ادارے کی عمومی مہر کی ہیئت کا تعین کرنا، اسے تحویل میں رکھنے کے لئے احکام وضع کرنا اور اس کے استعمال کو منضبط کرنا۔

(۳) بورڈآف گورنرز، ایکٹ ہذا کی تصریحات کے تحت، ادارے کے مرکزی کیمپس میں کسی اتھارٹی، افسر یا ملازم کو تمام یا کوئی بھی اختیارات و فرائض اس ادارے کے اضافی کیمپس میں کسی اتھارٹی، کمیٹی، افسر یا ملازم کو تفویض کر سکتا ہے تاکہ وہ اس اضافی کیمپس سے متعلق اختیارات استعمال کرے اور فرائض سرانجام دے، اور اس مقصد کے لئے بورڈآف گورنرز اضافی کیمپس میں نئی اسامیاں اور عہدے تخلیق کر سکتا ہے۔

۲۳۔ **معائنہ۔** بورڈ آف گورنرز ادارہ سے منسلک کسی معاملہ میں مجوزہ قیود و طریق ہائے کار کے مطابق معائنہ کروائے گا۔

۲۴۔ **سینڈیکیٹ۔** (۱) ادارے کی سینڈیکیٹ حسب ذیل پر مشتمل ہوگی:۔

(الف) وائس چانسلر جو کہ اس کا چیئرپرسن ہوگا؛

(ب) پرو۔وائس چانسلر؛

(ج) ادارے کی فیکلٹیز کے ڈینز؛

(د) مختلف شعبوں سے تین پروفیسر، جو بورڈآف گورنرز کے اراکین نہ ہوں، کو بورڈ آف گورنرز کی جانب سے مقرر کردہ طریقہ کار کے مطابق ادارہ کے اساتذہ منتخب کریں گے؛

(ہ) ذیلی کالجوں/یونٹوں کے پرنسپلز؛

(و) رجسٹرار؛

(ز) ڈائریکٹر (کیو ای سی)؛

(ح) ڈائریکٹر (او آر آئی سی)؛

(ط) ڈائریکٹر (پی اینڈ ڈی)؛

(ی) خزانچی؛اور

(ک) کنٹرولر امتحانات۔

(۲) سینڈیکیٹ کے اراکین، ماسوائے اراکین بلحاظ عہدہ، تین سال تک اپنے عہدے پر فائز رہیں گے۔

(۳) جہاں تک ذیلی دفعہ (۱) کی شق (د) میں مذکور تین پروفیسروں کا تعلق ہے، بورڈز آف گورنرز انتخابات کے متبادل کے طور پر دفعہ ۲۸ کے تحت قائم کردہ نمائندہ کمیٹی کی جانب سے ناموں کا پینل تجویز کرنے کی بابت طریق کار وضع کرے گا۔ وائس چانسلر کی سفارش پر نمائندہ کمیٹی کے تجویز کردہ افراد کی تقرری بورڈ آف گورنرز کی جانب سے کی جائے گی۔

(۴) سینڈیکیٹ کے اجلاس کا کورم کل اراکین کا نصف ہوگا، کسر کو ایک شمار کیا جائے گا۔

(۵) سینڈیکیٹ کا اجلاس سال کی ہر سہ ماہی میں کم از کم ایک بار منعقد ہوگا۔

۲۵۔ **سینڈیکیٹ کے اختیارات و فرائض۔** (۱) سینڈیکیٹ ادارے کی مجلس منتظمہ ہوگی اور ایکٹ ہذا کی تصریحات اور قوانین موضوعہ کے تحت ادارے کے امور اور انتظامات کی عمومی نگرانی کرے گی۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت پر اثر انداز ہوئے بغیر، اور اس ایکٹ کی تصریحات، قوانین موضوعہ اور بورڈ آف گورنرز کی ہدایات کے تابع، سینڈیکیٹ کو حسبِ ذیل اختیارات حاصل ہوں گے:۔

(الف) سالانہ رپورٹ و سالانہ اور نظر ثانی شدہ بجٹ کے تخمینہ جات پر غور کرنا اور انہیں بورڈ آف گورنرز کے سامنے پیش کرنا؛

(ب) ادارہ کی ایماء پر منقولہ املاک کو منتقل کرنا اور اس کی منتقلی کو قبول کرنا؛

(ج) ادارہ کی ایماء پر سے معاہدات کرنا، انہیں تبدیل کرنا، ان پر عمل درآمد کرنا اور انہیں منسوخ کرنا؛

(د) ادارہ کی جانب سے وصول کردہ اور صرف شدہ تمام رقوم اور ادارے کے اثاثہ جات اور واجبات کے لئے مناسب کھاتے تیار کروانا؛

(ہ) ٹرسٹ ایکٹ، ۱۸۸۲ء (ایکٹ نمبر ۲ بابت ۱۸۸۲ء) کی دفعہ ۲۰ میں مذکور کسی تمسکات میں کسی غیر اطلاق شدہ آمدن سمیت ادارے سے متعلقہ کسی رقم سے سرمایہ کاری کرنا، یا غیر منقولہ جائیداد کی خریداری میں لگانا یا ایسے دیگر انداز سے سرمایہ کاری کرنا جو مقرر کئے جائیں جیسے ایسی سرمایہ کاریوں میں تبدیلی کا اختیار؛

(و) ادارہ کو منتقل کردہ کوئی املاک، گرانٹس، وصیتیں، ٹرسٹ، ہبہ جات، عطیہ جات، اوقاف اور دیگر حصہ جات وصول کرنا اور ان کا انتظام و انصرام کرنا؛

(ز) ادارہ کو مخصوص اغراض کے لئے دیئے گئے کسی بھی فنڈ کا انتظام کرنا؛

(ح) ادارہ کو فرائض منصبی کی بجا آوری کے لئے عمارتیں، کتب خانے، احاطے فرنیچر، آلات اور سازوسامان فراہم کرنا؛

(ط) طالب علموں کے لئے رہائش گاہیں اور ہاسٹل قائم کرنا اور ان کا انتظام کرنا یا ان کی منظوری یا لائسنس دینا؛

(ی) تعلیمی اداروں کو ادارہ ہذا کی مراعات دینے اور مذکورہ مراعات واپس لینے کی بابت بورڈ آف گورنرز کو سفارش کرنا؛

(ک) سکولز اور شعبہ جات کے معائنے کے لئے انتظام کرنا؛

(ل) پروفیسر شپ، ایسوسی ایٹ پروفیسر شپ، اسسٹنٹ پروفیسر شپ، لیکچرار شپ اور دیگر تدریسی اسامیاں پیدا کرنا یا مذکورہ اسامیوں کو معطل یا ختم کرنا؛

(م) ایسی انتظامی یا دیگر اسامیاں جو کہ ضروری ہوں تخلیق کرنا یا معطل یا ختم کرنا؛

(ن) ادارہ کے افسران، اساتذہ اور دیگر ملازمین کے فرائض منصبی کا تعین کرنا؛

(س) بورڈ آف گورنرز کو ان معاملات کی رپورٹ دینا جن کے متعلق اس کو رپورٹ کرنے کا کہا گیا ہو؛

(ع) اس ایکٹ کے احکامات کے مطابق مختلف ہیئت ہائے مجاز کے اراکین کا تقرر کرنا؛

(ف) بورڈ آف گورنرز میں پیش کرنے کے لئے قوانین موضوعہ کے مسودات تجویز کرنا؛

(ص) ادارہ کے طلباء کے کردار اور نظم و ضبط کو منضبط کرنا؛

(ق) ادارہ کے اچھے عمومی انتظام کے لئے ضروری کارروائی کرنا اور ان اختیارات جیسا کہ ضروری ہو کو ختم کرنا؛

(ر) کسی بھی ہیئت ہائے مجاز، افسر یا کمیٹی کو اپنا کوئی اختیار تفویض کرنا؛ اور

(ش) ایسے دوسرے کارہائے منصبی انجام دینا جو اس ایکٹ کے احکامات کے ذریعے اسے تفویض کئے گئے ہوں یا قوانین موضوعہ کے ذریعے تفویض کئے جائیں۔

۲۶۔ **تعلیمی کونسل۔** (۱) ادارہ کی تعلیمی کونسل حسب ذیل پر مشتمل ہو گی۔

(الف) وائس چانسلر جو اسکا چیئر پرسن ہو گا؛

(ب) پرو وائس چانسلر (ایڈمن و فنائس)

(ج) پرو وائس چانسلر (اکیڈمک و ریسرچ)

(د) فیکلٹی ڈینز اور شعبوں کے ایسے سربراہ جیسا کہ مقرر کیا جائے؛

(ہ) شعبہ جات، انسٹیٹیوٹس اور ذیلی اسکولز کی نمائندگی کرنے والے پانچ اراکین کا انتخاب بورڈ آف گورنرز کی جانب سے مقرر کردہ طریق کار کے مطابق کیا جائے گا؛

(و) پانچ پروفیسرز بشمول اعزازی پروفیسرز؛

(ز) رجسٹرار؛

(ح) ڈائریکٹر (کیو ای سی)؛

(ط) ڈائریکٹر (او آر آئی سی)؛

(ی) کنٹرولر امتحانات؛ اور

(ک) لائبریرین۔

(۲) بورڈ آف گورنرز، وائس چانسلر کی سفارش پر تعلیمی کونسل، ماسوائے رکن بلحاظ عہدہ اور منتخب اراکین کی تقرری کرے گا:

مگر شرط یہ ہے کہ پانچ پروفیسرز اور شعبہ جات، انسٹیٹیوٹس اور ذیلی اسکولز کے نمائندہ اراکین کے ضمن میں بورڈ آف گورنرز متبادل انتخاب کے طور پر دفعہ ۲۸ کے ضمن میں قائم کی گئی نمائندہ کمیٹی کی جانب سے ناموں کا پینل تجویز کرنے کے لئے طریقہ کار تجویز کر سکتا ہے۔ نمائندہ کمیٹی کی جانب سے تجویز کردہ افراد کی تقرری وائس چانسلر کی سفارش پر کی جائے گی۔

(۳) تعلیمی کونسل کے اراکین کے عہدے کی مدت تین سال ہو گی۔

(۴) تعلیمی کونسل ہر سہ ماہی میں کم از کم ایک بار اجلاس کا انعقاد کرے گی۔

(۵) تعلیمی کونسل کے اجلاس کا کورم اس کے اراکین کی کل تعداد کا نصف ہو گا، کسر بطور ایک شمار ہو گی۔

۲۷۔ **تعلیمی کونسل کے اختیارات اور کارہائے منصبی۔** (۱) تعلیمی کونسل انسٹیٹیوٹ کا بنیادی تعلیمی ادارہ ہو گی اور ایکٹ ہذا کی تصریحات اور قوانین موضوعہ سے مشروط، ایسی ہدایات، تحقیق اور امتحانات کے باقاعدہ معیارات وضع کرنے اور انسٹیٹیوٹ اور اسکولز کی تعلیمی سرگرمیوں کو منضبط بنانے اور فروغ دینے کی مجاز ہو گی۔

(۲) مذکورہ بالا اختیارات کی عمومیت سے بلا امتیاز اور ایکٹ ہذا اور قوانین موضوعہ سے مشروط، تعلیمی کونسل کو اختیارات حاصل ہوں گے:

(الف) تعلیمی پروگراموں کے معیار سے متعلق پالیسیوں و طریق ہائے کار کی منظوری دینا؛

(ب) تعلیمی پروگراموں کی منظوری دینا؛

(ج) داخلہ، اخراج، سزاؤں، امتحانات اور اسناد سمیت طلباء کے امور ہائے کار کی بابت پالیسیوں اور طریق ہائے کار کی منظوری دینا؛

(د) تدریس اور تحقیق کے معیار کو یقینی بنانے والی پالیسیوں اور طریق ہائے کار کی منظوری دینا؛

(ہ) فیکلٹیز، تدریسی شعبوں اور بورڈ آف اسٹڈیز کی تشکیل وانتظام کے لئے سنڈیکیٹ اسکیموں کی بابت تجویز دینا؛

(و) متعلقہ حکام سے ناموں کے پینلز موصول ہونے کے بعد انسٹیٹیوٹ کے تمام امتحانات کے لئے ممتحن اور پیپر بنانے والوں کی تقرری کرنا؛

(ز) تمام سطح پر انسٹیٹیوٹ اساتذہ کی مسلسل پیشہ ورانہ ترقی کے لئے پروگرام تشکیل دینا؛

(ح) دیگر یونیورسٹیوں یا امتحان کا انعقاد کرنے والے ادارے کے امتحانات کو ادارہ کی متعلقہ امتحانات کے مساوی تسلیم کرنا؛

(ط) طالبعلمی، اسکالرشپس، نمائشوں، تمغوں اور انعامات کے ایوارڈ کو منضبط کرنا؛

(ی) بورڈ آف گورنرز کو پیش کرنے کے لئے ضوابط وضع کرنا؛

(ک) ادارہ کی تعلیمی کارکردگی سے متعلق سالانہ رپورٹ تیار کرنا؛اور

(ل) ایسے دیگر کارہائے منصبی انجام دینا جو ضوابط کے ذریعے تجویز کیے گئے ہوں۔

۲۸۔ **نمائندہ کمیٹیاں۔** (۱) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے قوانین موضوعہ کے ذریعے نمائندہ کمیٹی تشکیل دی جائے گی جس کا مقصد دفعہ ۲۱ کی تصریحات کی روسے بورڈ آف گورنرز میں افراد کی تقرری کی سفارش کرنا ہوگا۔

(۲) بورڈ آف گورنرز کی جانب سے قوانین موضوعہ کے ذریعے ایک نمائندہ کمیٹی تشکیل دی جائے گی جس کا مقصد دفعہ ۲۵ اور ۲۷ تصریحات کی روشنی میں سنڈیکیٹ اور تعلیمی کونسل کے لئے افراد کی تقرری کی سفارش کرنا ہوگا۔

(۳) بورڈ آف گورنرز میں تقرری کے لئے نمائندہ کمیٹی کے ارکان حسب ذیل پر مشتمل ہوں گے:۔

(الف) بورڈ آف گورنرز کے تین اراکین جو ادارہ کے اساتذہ نہ ہوں؛

(ب) ادارہ کے اساتذہ کی جانب سے مقررہ انداز میں انہی میں سے نامزد کردہ دو افراد؛

(ج) تعلیمی برادری سے ایک فرد جو کہ ادارے کا ملازم نہ ہو اور پروفیسر یا اسکول کے پرنسپل کی سطح کا ہو، کو انسٹیٹیوٹ اساتذہ کی جانب سے مقررہ طریق کار کے تحت نامزد کیا جائے گا؛اور

(د) انتظامیہ، خدمت خلق، ترقیاتی کام، قانون یا اکاؤنٹینسی میں تجربہ کا حامل ایک ممتاز شہری جس کو بورڈ آف گورنرز کی جانب سے نامزد کیا جائے گا۔

(۴) سنڈیکیٹ اور تعلیمی کونسل میں تقرری کے لئے نمائندہ کمیٹی حسب ذیل پر مشتمل ہوگی:

(الف) بورڈ آف گورنرز کے دو اراکین جو انسٹیٹیوٹ اساتذہ نہ ہوں؛ نیز

(ب) ادارہ کے اساتذہ کی جانب سے انہی میں سے مقرر کردہ طریقے سے نامزد کردہ تین افراد؛

(۵) نمائندہ کمیٹیوں کی مدت تین سال ہوگی:
مگر شرط یہ ہے کہ کوئی رکن بھی مسلسل دو میعادوں سے زائد خدمات انجام نہیں دے گا۔

(۶) نمائندہ کمیٹیوں کے طریق ہائے کار ایسے ہوں گے جیسا کہ مقرر کئے جائیں۔

(۷) انسٹیٹیوٹ کی دیگر اتھارٹیز کی جانب سے قائم کی گئی ایسی دیگر نمائندہ کمیٹیاں بھی ہوں گی جو کہ مختلف اتھارٹیز اور انسٹیٹیوٹ کی دیگر ہیئتوں میں افراد کی تقرری کی سفارش کے لئے موزوں خیال کی جائیں۔

۲۹۔ **بعض اتھارٹیوں کی جانب سے کمیٹیوں کی تقرری۔** (۱) بورڈ آف گورنرز، سنڈیکیٹ، تعلیمی کونسل اور دیگر اتھارٹیز وقتاً فوقتاً ایسی قائمہ، خصوصی یا مشاورتی کمیٹیوں کی تقرری کر سکتی ہیں جو وہ مناسب تصور کریں اور مذکورہ کمیٹیوں میں ایسے افراد رکھ سکتی ہیں جو کمیٹیوں کا تقرر کرنے والی اتھارٹیوں کے اراکین نہ ہوں۔

(۲) اتھارٹیز کا دستور، کارہائے منصبی اور اختیارات جن کے لئے ایکٹ ہذا میں کوئی مخصوص تصریح وضع نہیں کی گئی ہے، قوانین موضوعہ یا ضوابط میں تجویز کردہ کے مطابق ہوں گے۔

باب ۵
قوانین موضوعہ، ضوابط و قواعد

۳۰۔ **قوانین موضوعہ۔** (۱) ایکٹ ہذا کی تصریحات کے تحت حسب ذیل تمام یا کوئی بھی معاملات کو منضبط یا تجویز کرنے کے لئے قوانین موضوعہ وضع کئے جائیں گے:۔

(الف) مواد اور طریقہ کار جس سے وائس چانسلر کی جانب سے بورڈ آف گورنرز کو پیش کیے جانے کے لیے سالانہ رپورٹ تیار کی جائے گی؛

(ب) ادارہ کی فیس اور دیگر اخراجات؛

(ج) ادارہ کے ملازمین کے لیے پنشن، انشورنس، گریجویٹی، پرویڈنٹ فنڈ اور بینویلنٹ فنڈ کی تشکیل؛

(د) افسران، اساتذہ اور ادارہ کے دیگر ملازمین کی تنخواہ کا اسکیل اور ملازمت کی دیگر شرائط و قیود؛

(ہ) رجسٹرڈ گریجویٹس کا رجسٹر مرتب کرنا؛

(و) ادارہ کے استحقاقات تعلیمی اداروں کو دینا اور ایسے استحقاقات کو واپس لینا؛

(ز) فیکلٹیز، شعبہ جات، انسٹی ٹیوٹس، سکولز اور دیگر تعلیمی ڈویژنز کا قیام؛

(ح) افسران اور اساتذہ کے اختیارات و فرائض منصبی؛

(ط) تحقیق و مشاورتی خدمات کے لیے دیگر اداروں یا سرکاری اداروں کے ساتھ معاہدات کرنے کی بابت ادارے کی بابت شرائط؛

(ی) اعزازی پروفیسروں کی تقرری اور اعزازی ڈگریاں عطا کرنے کی شرائط؛

(ک) ادارہ کے ملازمین کی کارکردگی و نظم وضبط؛

(ل) ایکٹ ہذا کی شرائط کے تحت فرائض منصبی کی انجام دہی کے لیے نمائندہ کمیٹوں کی جانب سے پیروی کے لیے آئین وطریقہ کار؛

(م) وائس چانسلر کی تقرری کے لیے تحقیقی کمیٹی کی جانب سے پیروی کے لیے آئین وطریقہ کار؛

(ن) ادارہ کی اتھارٹیز کا دستور، فرائض منصبی واختیارات؛اور

(س) جملہ دیگر معاملات جو اس ایکٹ یا قوانین موضوعہ کے ذریعے تجویز یا منضبط کیے جائیں گے۔

(۲) سینڈ کیٹ قوانین موضوعہ کا مسودہ بورڈ آف گورنرز کو تجویز کرے گا جو کہ بورڈ آف گورنرز ایسی ترامیم کے ساتھ منظور کر سکتا ہے جیسا کہ مناسب تصور کرے یا سینڈ کیٹ کو مجوزہ مسودہ دوبارہ زیر غور لانے، جیسی بھی صورت ہو، کے لیے واپس بھیج سکتا ہے۔

مگر شرط یہ ہے کہ ذیلی دفعہ (ا) کی شقات (الف) اور (ل) میں بیان کردہ کسی معاملات سے متعلق قوانین موضوعہ کو سنڈیکیٹ کی آراء لینے کے بعد بورڈ آف گورنرز کی جانب سے پیش اور منظور کیا جائے گا۔

مزید شرط یہ ہے کہ بورڈ آف گورنرز اپنے دائرہ اختیارات میں آنے والے کسی معاملے کے حوالے سے قانون موضوعہ یا ایکٹ ہذا کی رو سے وضع کردہ کسی قانون موضوعہ کی تشکیل کی ابتداء کر سکتا ہے اور سینڈیکیٹ کی آراء جاننے کے بعد ایسے قانون موضوعہ کو منظور کر سکتا ہے۔

۳۱۔ **ضوابط۔** (ا) تعلیمی کونسل، ایکٹ ہذا اور قوانین موضوعہ کی تصریحات کے مطابق ضوابط، ڈگریوں کے لیے مطالعہ کے کورسز، ادارہ کے ڈپلومہ اور سرٹیفکیٹس وضع کر سکتی ہے؛

(الف) دفعہ ۶ کی ذیلی دفعہ (ا) میں مذکورہ طریقہ تدریس سے تعلیم کو منظم ومنضبط کیا جائے گا؛

(ب) ادارہ میں طالب علموں کا داخلہ اور اخراج؛

(ج) شرائط جن کے تحت طلبہ کورسز میں داخلہ اور ادارہ کے امتحانات دے سکیں گے اور ڈگریوں، ڈپلوموں اور سرٹیفکیٹوں کے اہل ہو سکیں گے؛

(د) امتحانات کا انعقاد؛

(ہ) شرائط جن کے تحت کوئی فرد ڈگری حاصل کرنے کے لیے آزادانہ تحقیق کر سکتا ہے؛

(و) فیلوشپس، وظائف، نمائشوں، تمغوں اور انعامات کا آغاز؛

(ز) لائبریری کا استعمال؛

(ح) فیکلٹیز، شعبہ جات اور مطالعات کے بورڈ کی تشکیل؛اور

(ط) جملہ دیگر معاملات جو ایکٹ ہذا یا قوانین موضوعہ کے ذریعے ضوابط کی رو سے تجویز کیے جائیں یا جا سکتے ہیں۔

مگر شرط یہ ہے کہ ذیلی شقات (و) اور (ح) میں مذکورہ معاملات کے ضمنی یا متعلقہ قواعد کو سنڈیکیٹ کی پیشگی منظوری کے بغیر بورڈ آف گورنرز کو نہیں بھیجا جائے گا۔

(۲) ضوابط اکیڈمک کونسل کی جانب سے تجویز کیے جائیں گے اور بورڈ آف گورنرز کو بھیجے جائیں گے جو کہ انہیں منظور کر سکتا ہے یا منظوری کو روک سکتا ہے یا دوبارہ غور کے لیے اکیڈمک کونسل کو واپس بھیج سکتا ہے۔ اکیڈمک کونسل کی جانب سے مجوزہ ضابطہ موثر نہیں ہو گا تاوقتیکہ بورڈ آف گورنرز کی منظوری موصول ہو جائے۔

۳۲۔ **قوانین موضوعہ وضوابط میں ترمیم و تنسیخ۔** قوانین موضوعہ وضوابط میں اضافہ کرنے، ترمیم کرنے یا منسوخ کرنے کے لیے طریقہ کار ویسا ہی ہو گا جو کہ قوانین موضوعہ وضوابط کی تشکیل یا تیاری کے لیے بالترتیب تجویز کیا گیا ہو۔

۳۳۔ **قواعد۔** (ا) اتھارٹیز اور انسٹیٹیوٹ کی دیگر ہیئت ہائے مجاز ایکٹ، قوانین موضوعہ یا ضوابط کے تسلسل میں ادارہ کے معاملات سے متعلق کسی ایسے معاملے کو منضبط کرنے کے لیے قواعد وضع کر سکتے ہیں جو ایکٹ ہذا کے ذریعے فراہم نہیں کیے گئے ہوں یا قوانین موضوعہ یا ضوابط کے ذریعے انہیں منضبط کرنا درکار نہ ہو جس میں کارروائی کے انعقاد کو منضبط کرنے اور اجلاسوں کے وقت ومقام اور متعلقہ معاملات کے قواعد شامل ہیں۔

(۲) سینڈیکیٹ کی منظوری سے قواعد موثر ہو جائیں گے۔

باب ۶

ادارہ کا فنڈ

۳۴۔ **ادارہ کا فنڈ:۔** ادارہ کا ایک فنڈ ہو گا جس میں فیسوں، وصولیوں، عطیات، ٹرسٹ، میراث، اوقاف، چندے، گرانٹس اور جملہ دیگر ذرائع سے حاصل ہونے والی آمدن کو جمع کیا جائے گا۔

۳۵۔ **آڈٹس و اکاؤنٹس:۔** (ا) ادارہ کے کھاتوں کو ایسے طریقے اور ایسی طرز سے برقرار رکھا جائے گا جیسا کہ تجویز کیا گیا ہو۔

(۲) تدریسی شعبہ جات، ذیلی کالجز، اداروں اور قوانین موضوعہ کی رو سے سنڈیکیٹ کی جانب سے نامزد کردہ جملہ دیگر ہیئت ہائے مجاز انسٹیٹیوٹ کے خود مختار مالیاتی مراکز ہوں گے اور ہر لاگتی مرکز کے سربراہ کو انہیں مختص کردہ بجٹ میں سے رقم خرچ کرنے کی منظوری دینے کے اختیارات تفویض کیے گئے ہیں۔

مگر شرط یہ ہے کہ لاگتی مرکز کے سربراہ کی جانب سے اخراجات کی ایک مد سے کسی دوسری مد میں قوانین موضوعہ کے مطابق اور اس کے تحت مقررہ حد تک باز تخصیص کی جا سکتی ہے۔

(۳) کنسلٹنسی، تحقیق یا دیگر کسی خدمات کی فراہمی کے ذریعے ادارے کے کسی تدریسی شعبے، منسلک کالج یا دیگر یونٹ کی جانب سے پیدا ہونے والے جملہ فنڈز قانون موضوعہ کے ذریعے مقررہ طریق کار اور حد تک متعین لاگت کی کٹوتی کے بعد بصورت دیگر کی گئی میزانیائی تخصیص پر اثر انداز ہوئے بغیر تدریسی شعبہ، ذیلی اسکول یا دیگر یونٹ کو ان کی ترقی کے لئے فراہم کئے جائیں گے۔ ایسے پیدا ہونے والے فنڈز کے کسی حصے کو قانون موضوعہ کے ذریعے مجوزہ طریقہ کار اور مقرر کردہ حد تک متعلقہ کنسلٹنسی، تحقیق یا خدمت کے صلہ میں ادارہ کے اساتذہ یا محققین میں تقسیم جا سکتا ہے۔

(۴) ادارہ کے فنڈز سے کوئی اخراجات نہیں اٹھائے جائیں گے تا وقتیکہ متعلقہ قوانین موضوعہ کے مطابق متعلقہ لاگتی مرکز کے سربراہ کی جانب سے اس کی ادائیگیوں کے لیے کوئی بل جاری کیا جائے اور خزانچی اس بات کی تصدیق کرے کہ ادائیگی لاگتی مرکز کے منظور کردہ بجٹ میں سے کی گئی ہے جو کہ لاگتی مرکز کے لئے دستیاب باز مدبندی سے متعلق اتھارٹی سے مشروط ہے۔

(۵) ادارے کی مالیات کے اندرونی آڈٹ کے لئے تصریحات وضع کی جائیں گی۔

(۶) تقرر کردہ کسی آڈیٹر کی جانب سے آڈٹ کی مقتضیات پر اثر انداز ہوئے بغیر، ادارہ کے اکاؤنٹس کا سالانہ آڈٹ شدہ گوشوارہ چارٹرڈ اکاؤنٹنٹس کی کسی معروف فرم سے عمومی طور پر منظور کردہ اکاؤنٹنگ اصولوں (جی اے اے پی) کے مطابق تیار کیا جائے گا اور خزانچی کی جانب سے دستخط کئے جائیں گے۔

(۷) آڈیٹر کے مشاہدات، اگر کوئی ہوں، کو خزانچی کی جانب سے پیش کردہ وضاحتوں کے ساتھ سینڈیکیٹ کی جانب سے زیر غور لایا جائے گا اور انہیں مالی سال کے اختتام کے چھ ماہ کے اندر بورڈ آف گورنرز کے سامنے رکھا جائے گا۔

باب ۷

عمومی تصریحات

۳۶۔ **اظہار وجوہ کا موقع۔** بجز اس کے کہ قانون میں کچھ اور مذکور ہو، کسی بھی افسر، استاد یا مستقل عہدے پر فائز ادارے کے دیگر ملازم کی عہدے میں تنزلی نہیں کی جائے گی، یا متعلقہ شخص کے کسی فعل یا کوتاہی کی بنیاد پر ہٹایا یا جبری طور پر ملازمت سے سبکدوش نہیں کیا جائے گا، جب تک کہ اسے مجوزہ کارروائی کے خلاف اظہار وجوہ کا مناسب موقع نہ دیا گیا ہو۔

۳۷۔ **سنڈیکیٹ اور بورڈ آف گورنرز سے اپیل کرنا۔** جہاں کسی افسر (ماسوائے وائس چانسلر)، استاد یا ادارے کے کسی دیگر ملازم کو سزا دینے یا اس کے مفاد کے بر خلاف اس کی ملازمت کی مقررہ شرائط یا ضوابط میں ردوبدل کرنے یا اس کی تشریح کرنے کا حکم جاری کیا گیا ہو، اور یہ حکم وائس چانسلر کے علاوہ ادارے کے کسی افسر یا استاد کی طرف سے جاری کیا گیا ہو، تو اسے اس کے خلاف سینڈیکیٹ میں اور جہاں ایسا حکم وائس چانسلر کی جانب سے جاری کیا گیا ہو وہاں اسے بورڈ آف گورنرز میں اپیل کرنے کا حق حاصل ہو گا۔

۳۸۔ **ادارے کی ملازمت۔** (۱) قوانین موضوعہ کے ذریعے مقرر کردہ ملازمت کی شرائط و ضوابط کے مطابق، ادارے کی جانب سے بھرتی کردہ تمام افراد ادارے میں ملازم ہوں گے۔

(۲) کوئی افسر استاد، یا ادارے کا دیگر ملازم اس عمر یا مدت ملازمت پر ریٹائر ہو گا جیسا کہ مقرر کیا جائے۔

۳۹۔ **فوائد و انشورنس۔** (۱) ادارہ اپنے افسران اساتذہ و دیگر ملازمین کی بہتری کے لئے جیسا کہ مقرر کیا جائے، ملازمت کے بعد کے فوائد کے ساتھ ساتھ ملازمت میں رہتے ہوئے صحت اور لائف انشورنس کی فراہمی کے لئے اسکیمیں تشکیل دے گا۔

۴۰۔ **اتھارٹی کے ارکان کی مدت ملازمت کا آغاز۔** (۱) جب کسی نئی تشکیل شدہ اتھارٹی کا کوئی رکن منتخب، مقرر یا نامزد کیا جاتا ہے، تو اس ایکٹ کے تحت اس کے عہدے کی معیاد اس تاریخ سے شروع ہو گی جو مقرر کی جائے۔

(۲) کسی رکن کی جانب سے کوئی دوسری ذمہ داری قبول کرنے یا ایسی کسی دیگر وجہ سے ادارے سے کم از کم چھ ماہ کی مدت تک غیر حاضر رہنے کی صورت میں، یہ خیال کیا جائے گا کہ اس نے استعفیٰ دے دیا ہے اور اپنی نشست خالی کر دی ہے۔

۴۱۔ **اتھارٹیز میں ہنگامی اسامیوں کو پُر کرنا۔** کسی اتھارٹی کے اراکین میں کسی ہنگامی اسامی کو، جتنی جلدی ممکن ہو، اسی طریقے سے اور اس شخص یا اتھارٹی کے ذریعے پُر کیا جائے گا جس نے اس رکن کو مقرر کیا تھا اور جس کی جگہ خالی ہوئی ہے اور اس اسامی پر مقرر کردہ شخص بقایا مدت کے لئے ایسی اتھارٹی کا رکن ہو گا جس رکن کی جگہ وہ پُر کرتا ہے۔

۴۲۔ **اتھارٹیز کی تشکیل میں خامیاں۔** جہاں کہیں ایکٹ ہذا، قوانین موضوعہ یا قواعد کے تحت تشکیل دی گئی کسی اتھارٹی کی تشکیل میں خاص دفتر کو ختم کرنے میں کوئی خامی ہو یا انسٹیٹیوٹ سے باہر کسی تنظیم، ادارے یا دیگر ہیئت کو تحلیل کر دیا گیا ہو یا اس نے کام کرنا بند کر دیا گیا ہو یا کسی دیگر ملتی جلتی وجہ کی بنا پر کوئی خامی ہو گی تو ایسی خامی کو اس طریقے سے ختم کیا جائے گا جیسا کہ بورڈ آف گورنرز ہدایت کرے۔

۴۳۔ **خالی اسامیوں کی بنیاد پر اتھارٹیز کی کارروائیاں منسوخ نہیں ہوں گی۔** کسی اتھارٹی کے کسی عمل، قرارداد یا فیصلے کو یہ عمل سرانجام دینے والی، قرارداد منظور کرنے والی یا فیصلہ کرنے والی اتھارٹی میں کوئی اسامی خالی ہونے یا اتھارٹی کے کسی حاضر یا غیر حاضر حقیقی رکن کے انتخاب، تقرری یا نامزدگی کی تنسیخ یا قابلیت کے فقدان کی وجہ سے منسوخ نہیں کیا جائے گا۔

۴۴۔ **ابتدائی قوانین موضوعہ اور ضوابط۔** باوجود اس امر کے کہ ایکٹ ہذا میں شامل کوئی امر اس کے منافی ہو، صدر پاکستان ابتدائی قوانین موضوعہ اور ضوابط کا نفاذ کریں گے جو کہ دفعہ ۳۰ اور ۳۱ کے تحت وضع کردہ قوانین موضوعہ اور ضوابط متصور ہوں گے اور یہ تب تک نافذ العمل رہیں گے جب تک کہ ان میں ترمیم نہیں کر دی جاتی یا ان کو تبدیل نہیں کر دیا جاتا یا اس وقت تک جب تک کہ ایکٹ ہذا کی تصریحات کی روشنی میں نئے قوانین موضوعہ اور ضوابط کو وضع نہیں کر لیا جاتا۔

۴۵۔ **ازالہ مشکلات۔** (۱) اگر ایکٹ ہذا کی کسی تصریح کی تشریح کا سوال پیدا ہوتا ہے تو اسے چانسلر اور کمیشن کے سامنے رکھا جائے گا جن کا اس پر فیصلہ حتمی ہوگا۔

(۲) اگر ایکٹ ہذا کی تصریحات پر عملدرآمد میں کوئی مشکل درپیش ہوتی ہے تو چانسلر بورڈ آف گورنرز کی آراء لینے کے بعد ایسا حکم جاری کر سکتا ہے جو کہ ایکٹ ہذا کی تصریحات سے عدم مطابقت نہ رکھتا ہو جیسا کہ اس کے خیال میں مشکل کے ازالے کے لئے ضروری ہو۔

(۳) جہاں کہیں ایکٹ ہذا کی کسی تصریح کے تحت کسی امر کو کرنے کی صراحت کی جاتی ہے لیکن اس کی صراحت یا کافی صراحت نہیں کی جاتی کہ کونسی اتھارٹی، کس وقت اور کس انداز میں کرے گی، تو یہ اس اتھارٹی کی جانب سے اس وقت اور اس انداز میں کیا جائے گا جیسا کہ چانسلر بورڈ آف گورنرز کی آراء لینے کے بعد ہدایت کرے۔

۴۶۔ **استثنٰی۔** حکومت، انسٹیٹیوٹ، یا کسی اتھارٹی، حکومت یا انسٹیٹیوٹ کے افسر یا ملازم یا کسی دیگر شخص کے خلاف ایکٹ ہذا کے تحت نیک نیتی سے کیے گئے کسی عمل کی بنیاد پر کوئی مقدمہ یا قانونی کارروائی نہیں کی جائے گی۔

بیان اغراض ووجوہ

پاکستان بالخصوص دور دراز علاقوں میں بڑی مشکل اعلیٰ تعلیم تک رسائی حاصل کرنا اور اس کے بعد انڈر گریجویٹ طلبا کے پاس ہونے کی شرح کا کم ہونا ہے۔ طلبا کی اعلیٰ تعلیم حاصل کرنے کی خواہش معیاری اعلیٰ تعلیمی اداروں تک محدود رسائی یا رسائی نہ ہونے کی وجہ سے اکثر پوری نہیں ہو پاتی۔ موجودہ یونیورسٹیاں، اعلیٰ تعلیمی اداروں میں ایم فل اور پی ایچ ڈی میں داخلہ لینے والے طلبا کی بڑھتی ہوئی ضرورت کو پورا نہیں کر سکتی ہیں۔

اس وقت ساہیوال میں کوئی نجی یونیورسٹی یا انسٹیٹیوٹ دستیاب نہیں ہے جو لاہور، ملتان، بہاولپور اور فیصل آباد کے درمیان معیاری تعلیم کیلئے طلبا کی اعلیٰ تعلیم کی اغراض کو پورا کر سکے۔ طلباء کو معیاری اعلیٰ تعلیم تک رسائی کیلئے ٹرانسپورٹ اور ہاسٹل کے بہت زیادہ اخراجات برداشت کرنا پڑتے ہیں۔

راوی انسٹیٹیوٹ (آر آئی) ساہیوال ۶ کلو میٹر پاکپتن روڈ پر واقع ہے جو اس انسٹیٹیوٹ کیمپس کو آسانی کے ساتھ پاکپتن، اوکاڑہ اور ضلع بہاولنگر کے ساتھ منسلک کرتا ہے۔ اس انسٹیٹیوٹ کے جنوبی پنجاب کے علاقوں کے اندر بہت زیادہ مثبت ترقیاتی اثرات ہوں گے۔ اس انسٹیٹیوٹ کا دائرہ کار پنجاب کے تقریباً پانچ اضلاع یعنی ساہیوال، پاکپتن، اوکاڑہ، وہاڑی اور خانیوال کے علاقوں تک وسیع ہو گا۔ یہ تقریباً ۳۰ ملین کی آبادی کا احاطہ کرے گا۔

دستخط/-
کیسو مل کھیل داس
رکن قومی اسمبلی